

# Metodické vysvětlivky pro výkazy řady P (MŠMT) k obsahu údajů:

- Evidenční počet zaměstnanců
- Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách
- Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plnou pracovní dobu
- Mzdy/platy poskytované zaměstnancům vedeným v evidenčním počtu, bez OON
- Ostatní platby za provedenou práci – OPPP/Ostatní osobní náklady – OON
- DPN – dočasná pracovní neschopnost ve výkazech řady P

## EVIDENČNÍ POČET ZAMĚŠTNANCŮ

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci (bez ohledu na jejich státní příslušnost), kteří vykonávají závislou práci pro zaměstnavatele a jsou k němu v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je též pracovní vztah) (dále jen „pracovní poměr“). Avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou apod.).

## DO EVIDENČNÍHO POČTU ZAMĚŠTNANCŮ SE Zahrnují:

- zaměstnanci skutečně přítomní v práci i ti, kteří nepracovali v důsledku prostoje, stávky, výluky;
- zaměstnanci na pracovních cestách, na placené dovolené na zotavenou, zaměstnanci, kterým bylo poskytnuto neplacené volno nejvýše do 4 týdnů apod.;
- zaměstnanci, kteří se měli dostavit do práce, ale z jakéhokoli důvodu nepřišli (pro nemoc bez ohledu na délku jejího trvání, v souvislosti s plněním státních a veřejných povinností, ze závažných důvodů osobních, protože měli volný den nebo se nedostavili do práce bez omluvy);
- zaměstnanci, kteří jsou na vojenském cvičení (§ 12 zákona č. 585/2004 Sb., branný zákon) nebo vykonávají službu v operačním nasazení (§ 12a zákona č. 585/2004 Sb., branný zákon), pokud nebyla jejich zaměstnavateli mzda refundována příslušným vojenským správním úřadem (§ 204 ZP);
- osoby v pracovním poměru k agentuře práce se zahrnují do evidenčního počtu zaměstnanců této agentury práce, i když jsou touto agenturou dočasně přiděleni k výkonu práce pro uživatele, kterým je jiná právnická nebo fyzická osoba (§ 66 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti);
- zaměstnanci uvolnění, resp. dočasně přidělení k výkonu práce u jiného zaměstnavatele, jestliže stálý zaměstnavatel jim uhradil mzdu a tato mzda mu nebyla refundována; zaměstnavatel, pro něhož byli zaměstnanci uvolnění, je zahrne do evidenčního počtu v případě, že jim za vykonávanou práci vyplácí mzdu nebo ji refunduje;
- zaměstnanci, kteří dostali studijní volno za účelem zvýšení své kvalifikace, popř. ke složení zkoušek podle příslušných předpisů;
- zaměstnanci, kteří nepracují na pracovištích zaměstnavatele, ale podle podmínek dohodnutých v pracovní smlouvě pro něho vykonávají sjednané práce v pracovní době, kterou si sami rozvrhují (např. práce na dálku, práce doma apod. v souladu s § 317 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce – dále jen ZP);
- zaměstnanci přijatí na zkušební dobu, a to od prvního dne, kdy se dostavili do práce;
- společníci ve společnostech s ručením omezeným a komanditisté v komanditních společnostech, pokud mají uzavřenou pracovní smlouvu se svou společností a jsou tudíž k ní v pracovním poměru a dostávají příjem ze závislé činnosti;
- osoby na rodičovské dovolené, které současně vykonávají práci v pracovním poměru, se zahrnují do evidenčního počtu zaměstnanců toho zaměstnavatele, pro kterého práci vykonávají (novela zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, umožňuje od 1. 1. 2004 osobám na rodičovské dovolené provozovat výdělečnou činnost bez omezení výší příjmu);
- osoby zařazené mimo výkon služby nebo zproštěné výkonu služby, které pobírají příslušnou část platu.

Žáci a studenti pracující na brigádách, uchazeči o zaměstnání dočasně pracující na veřejně prospěšných pracích apod., přijatí do pracovního poměru, jsou rovněž zahrnováni do evidenčního počtu zaměstnanců.

Zaměstnanci s kratší pracovní dobou (§ 80 ZP) se zahrnují do evidenčního počtu zaměstnanců po dobu trvání jejich pracovního poměru k zaměstnavateli každodenně, a to i tehdy, kdy jejich pracovní doba není rozvržena na všechny pracovní dny.

Obdobně se každodenně zahrnují do evidenčního počtu zaměstnanci, kteří jsou v pracovním poměru k zaměstnavateli a vykonávají práci jen příležitostně na výzvu a podle potřeb zaměstnavatele. Pokud však zaměstnanec není přidělena práce po souvislou dobu delší než 4 týdny, nezahrne se po tuto dobu do evidenčního počtu zaměstnanců.

Zaměstnanec vykonávající činnost v dalším pracovním poměru u téhož zaměstnavatele se zahrnuje do evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách pouze jednou. Do evidenčního počtu zaměstnanců přepočteného na plně zaměstnané se zahrnuje přepočtem podle pracovního úvazku všech činností.

**Příklad:** administrativní pracovník s plným pracovním úvazkem vykonává další činnost na čtvrtinu pracovního úvazku (např. úklid). Tento zaměstnanec se uvede ve fyzických osobách jako 1 osoba, v přepočtených počtech jako 1,25 osoby.

#### **DO EVIDENČNÍHO POČTU ZAMĚŠTNANCŮ SE NEZAHRNÚJÍ:**

- ženy (zaměstnankyně) na mateřské dovolené; jde o ženy na mateřské dovolené v trvání 28 týdnů, resp. jde-li o ženy, které porodily zároveň 2 nebo více dětí, v trvání 37 týdnů (§ 195, odst. 1 ZP), event. na kratší dobu (§ 195, odst. 3 až 5, § 197 a § 198 ZP);
- osoby čerpající tzv. otcovskou dovolenou (zákon č. 148/2017Sb. část 3, hlava V.);
- osoby (zaměstnankyně a zaměstnanci) na rodičovské dovolené (pokud současně nevykonávají práci v pracovním poměru – viz výše předposlední bod); jde o osoby, jimž byla poskytnuta rodičovská dovolená k prohloubení péče o dítě až do tří let věku dítěte (§ 196 ZP);
- členové zastupitelstev územních samosprávních celků (uvolnění i neuvolnění);
- zaměstnanci uvolnění, resp. dočasně přidělení k výkonu práce u jiného zaměstnavatele (či uvolnění k výkonu veřejné funkce) v případě, že jim původní zaměstnavatel za vykonanou práci buď neposkytuje mzdu nebo náhradu mzdy nebo jsou mu tato plnění refundována;
- zaměstnanci vyslaní do škol, kurzů, zařazení do vědecké výchovy, zaměstnanci ve vyšetřovací vazbě apod., jimž zaměstnavatel neposkytuje mzdu;
- zaměstnanci, kteří opustili práci bez souhlasu zaměstnavatele a bez řádného skončení pracovního (služebního, členského) poměru v případě, že jejich nepřítomnost přesáhla 4 týdny. Zaměstnanec, který opustil zaměstnání, se pak vyjme z evidenčního počtu zpětně ode dne, kdy se poprvé nedostavil do práce;
- zaměstnanci, kterým bylo poskytnuto neplacené volno bez náhrady mzdy v rozsahu delším než 4 týdny, a to ode dne nástupu tohoto volna;
- zaměstnanci, kteří nejsou v pracovním (služebním, členském) poměru k zaměstnavateli, ale vykonávají pro zaměstnavatele práce bez ohledu na to, zda zaměstnavatel tyto práce řídí nebo zabezpečuje pracovními prostředky (např. soudci, žáci (učni) a studenti vykonávající odborný výcvik podle školských předpisů, osoby pracující podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, osoby dočasně přidělené k výkonu práce prostřednictvím zprostředkovatelských agentur práce, osoby z nápravně výchovných zařízení, cizinci pracující pro zaměstnavatele na základě smlouvy se zprostředkovatelem se sídlem nebo bydlištěm v zahraničí, cizí státní příslušníci pracující jako experti v zahraničních firmách, aj.);
- zaměstnanci, kteří jsou na vojenském cvičení (§ 12 zákona č. 585/2004 Sb., branný zákon) nebo vykonávají službu v operačním nasazení (§ 12 a zákona č. 585/2004 Sb., branný zákon), pokud byla jejich zaměstnavateli mzda refundována příslušným vojenským správním úřadem (§ 204 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce).

## PRŮMĚRNÝ EVIDENČNÍ POČET ZAMĚSTNANCŮ VE FYZICKÝCH OSOBÁCH

Vypočítává se jako aritmetický průměr průměrného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce.

### za měsíc

**Průměrný počet zaměstnanců ve fyzických osobách za měsíc** se počítá jako součet počtu fyzických osob v jednotlivých dnech měsíce (včetně dnů pracovního klidu a pracovního volna), který se dělí plným počtem všech kalendářních dnů příslušného měsíce.

### **Příklad:**

**1. 2.** 20 zaměstnanců ( $20 * 1 \text{ den} = 20$ )

**2. 2. až 25. 2.** 21 zaměstnanců ( $21 * 24 \text{ dny} = 504$ )

**26. 2. až 28. 2.** 22 zaměstnanců ( $22 * 3 \text{ dny} = 66$ )

Součet je **590**

únor má 28 kalendářních dnů:  $590 / 28 = 21,071$  zaměstnanců je průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách za měsíc únor.

U zaměstnavatelů s malým počtem zaměstnanců se zjednodušenou evidencí v případech, kdy v průběhu jednoho měsíce nedochází k většímu pohybu počtu zaměstnanců, se průměrný evidenční počet zaměstnanců počítá za měsíc jako průměr počtu na počátku a na konci sledovaného měsíce.

### za čtvrtletí

Vypočítá se jako aritmetický průměr průměrného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce. U zpravodajských jednotek nově vzniklých nebo zaniklých v průběhu sledovaného období (čtvrtletí) se do průměru počítají i měsíce, ve kterých zaměstnavatel neexistoval (nepodnikal). V těchto měsících se průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách rovná "0".

**Příklad:** Zpravodajská jednotka vznikla v měsíci březnu, přičemž průměrný evidenční počet zaměstnanců v březnu činil 300 osob. Průměrný evidenční počet zaměstnanců za 1. čtvrtletí se vypočte jako průměr za všechny měsíce ve čtvrtletí, tzn.:  $(0 + 0 + 300) / 3 = 100$  zaměstnanců.

### za kalendářní rok

Vypočítá se jako aritmetický průměr průměrného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce. U zpravodajských jednotek nově vzniklých nebo zaniklých v průběhu sledovaného období (kalendářního roku) se do průměru počítají i měsíce, ve kterých zaměstnavatel neexistoval (nepodnikal). V těchto měsících se průměrný evidenční počet zaměstnanců rovná "0".

**Příklad:** Zpravodajská jednotka vznikla v měsíci listopadu, přičemž průměrný evidenční počet zaměstnanců v listopadu a prosinci činil 300 osob. Průměrný evidenční počet zaměstnanců za kalendářní rok se vypočítá jako aritmetický průměr za všechny měsíce v roce, tzn.:  $(10 * 0 + 300 + 300) / 12 = 50$  zaměstnanců.

## PRŮMĚRNÝ EVIDENČNÍ POČET ZAMĚSTNANCŮ PŘEPOČTENÝ

Je přepočtem průměrného evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách podle délky jejich pracovních úvazků všech činností na zaměstnavatelem stanovenou plnou pracovní dobu.

### Přepočty se provedou u:

- zaměstnanců s kratší pracovní dobou (§ 80 ZP);

Zaměstnanci s kratší pracovní dobou se zahrnují do evidenčního počtu zaměstnanců po dobu trvání jejich pracovního poměru k zaměstnavateli každodenně, a to i tehdy, kdy jejich pracovní doba není rozvržena na všechny pracovní dny;

- zaměstnanců v pracovním poměru vykonávajících práci jen příležitostně na výzvu a podle potřeb zaměstnavatele;

- zaměstnanců v dalším pracovním poměru u téhož zaměstnavatele.

Zaměstnanec vykonávající činnost v dalším pracovním poměru u téhož zaměstnavatele se zahrnuje do evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách pouze jednou. Do evidenčního počtu zaměstnanců přepočteného na plně zaměstnané se zahrnuje přepočtem podle pracovního úvazku všech činností.

**Příklad:** administrativní pracovník s plným pracovním úvazkem vykonává další činnost na čtvrtinu pracovního úvazku (např. úklid). Tento zaměstnanec se uvede ve fyzických osobách jako 1 osoba, v přepočtených počtech jako 1,25 osoby.

**Přepočet se provede na základě délky pracovních úvazků podle následujícího vzorce:**

$$A = B/C$$

kde

**A** - průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený,

**B** - součet součinů průměrného evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách za sledované období a příslušné délky jejich týdenního pracovního úvazku,

**C** - týdenní pracovní doba zavedená u zaměstnavatele.

*Poznámka k výpočtu: V zájmu zjednodušení evidence lze u zaměstnavatele s rozdílnou týdenní pracovní dobou na různých pracovištích v případě, že jeden typ týdenní pracovní doby (např. 40 nebo 38,75 nebo 37,5 hod.) výrazně převládá, použít pro přepočet všech zaměstnanců v celé zpravodajské jednotce převažující týdenní pracovní dobu.*

*Pokud není možno u zaměstnanců v pracovním poměru k zaměstnavateli vykonávajících práci jen příležitostně na výzvu a podle potřeb zaměstnavatele předem dohodnout délku pracovního úvazku za příslušné období, provede se přepočet na základě skutečně odpracovaných hodin.*

**Příklad výpočtu průměrného evidenčního počtu zaměstnanců přepočteného na plně zaměstnané podle délky pracovního úvazku** pro zaměstnavatele s týdenní pracovní dobou 40 hodin:

**Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách (nepřepočtený)**

Zaměstnanci s plnou pracovní dobou...(100)

- bez dalšího pracovního poměru.....93

- s dalším pracovním poměrem, a to

s pracovním úvazkem v další činnosti týdně:

10 hodin.....4

5 hodin.....3

Zaměstnanci s kratší pracovní dobou týdně...(20)

- 20 hodin .....10

- 30 hodin .....10

Zaměstnanci příležitostní s týdenním pracovním úvazkem...(2)

- 3 hodiny.....1

- 12 hodin.....1

**Celkem.....122**

**Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané =**

$$= 100 + [ ( 4 \times 10 + 3 \times 5 + 10 \times 20 + 10 \times 30 + 1 \times 3 + 1 \times 12 ) / 40 ] = 100 + [ 570 / 40 ] = 114,25 = 114$$

**Přepočet u zaměstnanců, kteří nepracují na pracovišti zaměstnavatele (§ 317 ZP), se provede podle vzorce:**

$$D = M / m, \text{ kde je}$$

D - průměrný evidenční počet zaměstnanců nepracujících na pracovišti zaměstnavatele přepočtený,

M - mzdy zaměstnanců nepracujících na pracovišti zaměstnavatele za sledované období v Kč,

m - průměrná měsíční mzda zaměstnanců pracujících na pracovištích zaměstnavatele za sledované období v Kč.

## **MZDY/PLATY POSKYTOVANÉ ZAMĚSTNANCŮM VEDENÝM V EVIDENČNÍM POČTU, BEZ OON**

Ve statistickém výkaznictví se do mezd/platů zahrnují základní mzdy a platy (mzdový tarif, platový tarif, smluvní mzda), příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu (dále jen „mzdy“) sjednané v pracovní smlouvě anebo poskytované podle obecně závazných nebo vnitřních mzdových předpisů.

Nákladové mzdy se vedou na účtu společně s ostatními osobními náklady (OON); OON se však do mezd nezahrnují a vykazují se samostatně.

**Do mezd patří** příjmy společníků a členů družstva ze závislé činnosti, pokud tito společníci (členové) jsou v pracovním (členském) poměru ke společnosti (družstvu), a jsou tudíž vedeni v evidenčním počtu zaměstnanců. Do mezd se zahrnují též dotace a příspěvky obdržené na mzdy, např. osob se zdravotním postižením, nebo

pracujícím na veřejně prospěšných pracích, a také plnění mající charakter mezd (odměn za práci), hrazená ze zisku, fondu odměn nebo jiného fondu vytvořeného ze zisku.

**Do mezd se nezahrnují náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem** (§ 192 odst. 1 a 2 ZP). Neobsahují ta peněžitá nebo jiná plnění, která nejsou mzdou, platem, náhradou mzdy nebo platu, např. náhrady výdajů a škod souvisejících s výkonem práce (např. náhrady za škody způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání), dávky nemocenského a sociálního zabezpečení, výpomoci a **odměny z fondu kulturních a sociálních potřeb** (jako jsou odměny §224 ZP), tzn. odměny k významným životním událostem, apod. Dále se neuvádějí dividendy, tantiémy, stravenkový paušál, motivační a náborový příspěvek, náhrada mzdy při izolaci, tzv. izolačka (§ 192 ZP), hrazené zaměstnavatelem, dávka poporodní péče (§ 38b zákona č. 187/2006Sb. ve znění pozdějších předpisů) a náhrada nákladů spojených s výkonem práce na dálku.

Náhrady za cestovné se neuvádějí jen v případě, že jsou vypláceny z dotačního titulu od ÚP jako dávka. Pokud tento příspěvek není zakotven v pracovní smlouvě, nelze jej zohledňovat ve výkazech řady P. Pokud zaměstnavatel přispívá zaměstnancům na dopravu, je nutné mít tento příspěvek jakoukoli právní formou zakotven, a to i v případě, kdy se jedná o zaměstnanecký benefit. Příspěvek na dopravu podléhá odvodům sociálního i zdravotního pojištění, je tedy nutné jej zohledňovat ve výkazech řady P.

Mzdy se uvádějí **v hrubých částkách**, tj. před snížením o pojistné na veřejné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky, a **v tisících Kč**.

Za sledované období se uvádějí částky v tomto období zúčtované k výplatě, i když jsou odměnou za práci provedenou v předcházejících obdobích, popř. odměnou za výsledky dosažené v předcházejících obdobích (čtvrtletní, pololetní, roční odměny) nebo částkou za předcházející období dodatečně přiznanou (např. náhrada za nevyčerpanou dovolenou). Příslušné částky ve mzdových údajích vykazuje vždy zaměstnavatel, u něhož se zúčtovávají k výplatě. Refundované částky zahrnuje do mzdových údajů ten zaměstnavatel, který provádí refundaci: v případě, že je před provedením refundace zahrnul do mzdových údajů zaměstnavatel, který je vyplatil, po přijetí refundace od jiného zaměstnavatele tyto částky ze mzdových údajů vyloučí (resp. sníží objem příslušných ukazatelů v dalším období). Pokud zaměstnavatel poskytuje mzdy/platy částečně nebo zcela v jiné než české měně, zahrne do mzdových údajů částky přepočtené na českou měnu. Ostatní osobní náklady jsou vykazovány samostatně a jsou popsány v další samostatné kapitole.

## **OSTATNÍ PLATBY ZA PROVEDENOU PRÁCI (OPPP) /OSTATNÍ OSOBNÍ NÁKLADY (OON)**

Jedná se o odměny za práce, popř. obdobná plnění, poskytovaná na základě jiného vztahu než pracovního, služebního nebo členského poměru, a peněžitá plnění poskytovaná zaměstnancům v souvislosti se zánikem pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli.

**Do ostatních plateb za provedenou práci, resp. ostatních osobních nákladů, patří zejména:**

- odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (§ 109, odst. 5 a § 138 ZP) dohody o pracovní činnosti, dohody o provedení práce, včetně náhrad za dovolenou, za svátky, odměn za noční práci, odměn a příplatků za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli (§ 138 ZP);
- odměny za práci (činnost) poskytované podle zvláštních předpisů v případech, kdy nevzniká pracovní vztah k zaměstnavateli (např. odměny za posudky znalců, odměny dobrovolným pracovníkům pečovatelské služby, funkcionářům družstev, zprostředkovatelům, členům zastupitelstev územních samosprávních celků, odměny a ostatní plnění poskytované žákům (učňům) středních odborných učilišť a obdobných zařízení za produktivní činnost, kterou vykonali v rámci odborného výcviku v těchto školách nebo školských zařízeních, odměny předsedům zkušebních komisí apod.);
- odměny za využití vynálezů, průmyslových vzorů, zlepšovacích návrhů apod.;
- odměny podle předpisů o autorském právu;
- odměny (peněžitě ceny) z veřejných a užších soutěží a veřejných příslibů;
- odstupné poskytované při skončení pracovního poměru (§ 67 ZP);
- odchodné, odbytné;
- částky, které zaměstnavatel refunduje jiným zaměstnavatelům k úhradě plnění zahrnovaných do ostatních osobních nákladů;
- odměny členům orgánů společnosti a družstva hrazené z nákladů i ze zisku;
- platy soudců.

**Ostatní platby za provedenou práci/ostatní osobní náklady obsahují částky nesnížené o zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky, tj. hrubé částky a vykazují se v tis. Kč.**

Za sledované období se uvádějí částky v tomto období zúčtované k výplatě, i když jsou odměnou za práci provedenou v předcházejících obdobích, případně odměnou za výsledky dosažené v předcházejících obdobích nebo částkou za předcházející období dodatečně přiznanou. Do odměn z dohod mimo pracovní poměr se nezahrnují náhrady odměny z dohody za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) placené zaměstnavatelem (§ 194 ZP).

Příslušné částky v ostatních platbách za provedenou práci/ostatních osobních nákladech vykazuje vždy zaměstnavatel, u něhož se zúčtovávají k výplatě. Refundované částky zahrnuje do OPPP/OON ten zaměstnavatel, který provádí refundaci: v případě, že je před provedením refundace zahrnul do OPPP/OON zaměstnavatel, který je vyplatil, po přijetí refundace od jiného zaměstnavatele tyto částky z OPPP/OON vyloučí (resp. sníží objem tohoto ukazatele v dalším období).

#### **DPN – Dočasná pracovní neschopnost**

Náhrady platu při DPN placené zaměstnavatelem prvních 14 dnů nemoci se uvádějí v čistých částkách, (tzn. jsou počítány z průměru pro výpočet nemocenské dávky stanovené vyměřovacím denním základem) a v tisících Kč.

Za sledované období se uvádějí částky v tomto období zúčtované k výplatě, i když jde o DPN. Tento údaj je ve výkaze požadován v souvislosti s legislativní změnou zákona č. 262/2006 Sb. Zákoníku práce, č. 187/2006 Sb. Zákona o nemocenském pojištění, č. 589/1992 Sb., Zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Je nutné tuto částku ze státního rozpočtu na konci sledovaného období vzít v úvahu při výpočtech tzv. limitů a státních závěrečných účtů, aby došlo ke správnému financování škol a školských zařízení. DPN se v žádném případě nesmí vykazovat v jiných řádcích, než je metodicky povoleno. DPN se uvádí ke každému úvazku zvlášť na každém druhu činnosti.

DPN nezahrnuje: ostatní zdroje (např. Erasmus +), doplňkovou činnost.