

## **DODATKY k metodice výkazu P 1c-01 k 30. 9. 2018**

### **Změna/nový způsob financování regionálního školství – poznámky:**

Změna financování se netýká soukromých a církevních škol.

#### **Mateřské, základní a střední školy a konzervatoře**

Rozpočet škol stanoví MŠMT.

Financování pedagogické práce - nákladové financování pedagogické práce podle počtu odučených hodin do státem stanoveného maxima (nařízení vlády č. 123/2018 Sb., vyhláška č. 14/2005 Sb.). Normativně stanovený objem prostředků na ostatní nárokové a nenárokové složky platu pedagogů.

Financování nepedagogické práce – normativy na školu (ředitelství), další pracoviště, třídu MŠ, ZŠ a SŠ, žáka konzervatoře. Normativy na ONIV.

#### **Školní družiny**

Rozpočet družin částečně stanoví MŠMT, a to pro pedagogickou práci podle rozsahu vzdělávání do státem stanoveného maxima (vyhláška č. 74/2005 Sb.).

Normativy pro nepedagogickou práci a ONIV stanoví příslušný krajský úřad (vyhláška o krajských normativních).

#### **Vyšší odborné školy**

Rozpočet škol stanoví MŠMT.

Pro pedagogickou práci a ONIV normativy podle oborů vzdělávání.

Financování nepedagogické práce - normativy na školu (ředitelství), další pracoviště, studenta.

#### **Základní umělecké školy**

Rozpočet škol stanoví MŠMT.

Normativy v členění podle oboru a stupně vzdělání.

#### **Ostatní školská zařízení** (kromě školní družiny)

Financování školských zařízení se nemění, tj. nadále budou financovány prostřednictvím krajských normativů.

#### **Podpůrná opatření**

Financování podpůrných opatření se nemění, tj.:

- MŠMT stanoví příplatky na jednotlivá podpůrná opatření podle vyhlášky č. 27/2016 Sb., o vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami a žáků nadaných, ve znění pozdějších předpisů,
- MŠMT stanoví dle § 161 odst. 3 písm. i) pro jednotlivé právnické osoby roční objem prostředků na podpůrná opatření jako součin těchto příplatků a odpovídajícího počtu podpůrných opatření, které právnická osoba poskytuje,
- MŠMT stanoví rozhodný počet podpůrných opatření k 1. lednu podle výkazu **R 43-01** k 30. září (resp. 31. říjnu) a podle výkazu **R 44-99** za měsíce září až prosinec aktuálního školního roku.

#### **Rozpis prostředků stanovených MŠMT podle § 161 odst. 3 školského zákona do rozpočtů právnických osob**

Rozpis rozpočtu bude na stejném principu jako dosud, tj. z úrovně MŠMT na kraje, krajské úřady do rozpočtů jednotlivých krajských a obecních škol a školních družin.

**Krajský úřad** finanční prostředky rozepisuje a poskytuje školám a školním družinám **ve výši stanovené ministerstvem**. Krajský úřad může upravit škele výši přidělených prostředků státního rozpočtu pouze v případě, že v rámci ověření správnosti údajů vykazovaných jednotlivými školami **zjistí důvodný rozdíl mezi vykázaným a skutečným stavem** => Přesnější **vymezení rezervy** pro krajské úřady.

**Škola** dostane 1 balíček peněz – závazné ukazatele jako dosud (limity mzdové regulace).

#### **Vykazování**

Nový způsob financování vyžaduje velký důraz na správnost všech vykazovaných dat a jejich důslednou kontrolu na úrovni školy – odpovědnost ředitele za správnost (metodiky neřeší případy, kdy jsou údaje vykázané školou v rozporu s platnými právními předpisy - např. chybné zařazení žáka do ročníku – a neřeší ani důvody rozporu!).

- Chybně vykázaná data v neprospěch školy => škola neobdrží dostatek finančních prostředků.

- Chybně vykázaná data ve prospěch školy => neoprávněné čerpání finančních prostředků.
  - Kontrolní činnost KÚ, ORP a ČŠI => ověření správnosti dat.
- ⇒ **Pro stanovení hodnoty PHmax** jsou naprosto zásadní správně, pravdivě a úplně uvedené údaje v odpovídajících výkonových výkazech (vč. výkazů vygenerovaných ze školní matriky) a **pro stanovení výše finančních prostředků ze státního rozpočtu pro školu** jsou rozhodné údaje vykázané ve výkazu **P 1c-01**, a to v oddílech **IVa, IVb, IVc** => výkazu P1c-01 je třeba věnovat zvýšenou pozornost a řádné provedení kontrol na dané škole či školském zařízení (nejlépe ředitel), neboť se stává podle platné legislativy od roku 2020 tzv. **poukázkou na peníze**.

### **Zásadní změny ve výkazech P 1-04 a P 1c-01 v roce 2018:**

#### **Zásadní změny v nápočtovém čtvrtletním výkazu P 1-04 o zaměstnancích a mzdových prostředcích v RgŠ v roce 2018 ve vztahu k výkazu P 1c-01**

- v oddíle III. byly doplněny řádky vztahující se **k přepočtenému počtu pedagogických pracovníků k 30. 9.** a jejich členění dle mzdových prostředků (ř. 0372 až 0375) a **k přepočtenému počtu nepedagogických zaměstnanců k 30. 9.** a jejich členění dle mzdových prostředků (ř. 0376 až 0379); tyto řádky se vyplňují jen ve 3. čtvrtletí (tj. podle stavu k 30. 9.), v ostatních kvartálech roku jsou nevyplněné, což je zabezpečeno i nastavením kontrolních vazeb,
- údaje o průměrných počtech zaměstnanců (přepočtení, fyzické osoby) se uvádějí v jednotkách s přesností na **4 desetinná místa**.

#### **Zásadní změny v ročním výkazu P 1c-01 o evidenčním počtu zaměstnanců v RgŠ podle stavu k 30. 9. 2018**

Ve výkaze byl vypuštěn sloupec „počet let započitatelné praxe“ v oddíle IVa, IVb a IVc a nově byl přidán sloupec **zdroj financování** v odd. IVa.

- Údaje v oddílu IVb, IVc se uvádějí jen v případě, kdy v oddíle IVa je uveden **zdroj financování s kódem 11** „je ve stavu, financování ze SR - kromě podpůrných opatření a ESF“ a dále jen pro jistý **druh činnosti** (11, 21, 34, 42, 51, 52, 53, 56, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 81) a **některé skupiny profesí pedagogických pracovníků** u příslušného druhu činnosti.
- V oddílu IVb se uvádějí údaje o rozsahu přímé pedagogické činnosti pedagogických pracovníků, kteří mají v oddíle IVa uveden **zdroj financování 11** (je ve stavu, financování ze SR - kromě podpůrných opatření a ESF), a to v souladu s definicí PHmax. Tzn. vykazuje rozsah **PPČ jen za některé druhy činnosti a některé skupiny profesí pedagogických pracovníků** u příslušného druhu činnosti.
- Pokud jsou pedagogickému pracovníkovi vykázánému v oddíle IVb (zdroj financování 11) k 30. 9. pevně stanoveny přespočetné hodiny **nad rámec týdenního rozsahu jeho přímé pedagogické činnosti** uvede se v oddíle IVc jejich počet. Dále se v oddíle IVc provede **odpočet za hodiny výuky nad rámec RVP** (zahrnuje se jen výuka povinných a povinně volitelných předmětů), tj. odečtou se hodiny nepovinných předmětů.

**Upozornění k jednotlivým oddílům výkazu P 1c-01:****Oddíl IV. (původně součást výkazu P 1-04, nyní kontrolní vazby na nové řádky v P 1-04)****IV. Nepedagogičtí zaměstnanci** (jen ze SR) podle platových tříd a platových stupňů:

V jednotlivých řádcích 0401 až 0412 oddílu se uvedou nepedagogičtí zaměstnanci, jejichž platy jsou hrazeny z prostředků SR (evidenční počet přepočtený na plně zaměstnané) podle stavu k 30. 9. podle platových stupňů a platových tříd (sloupce 1 až 16); pokud zaměstnavatel určí plat podle § 6 NV č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v rámci rozpětí platových tarifů, započte zaměstnance do řádku platového stupně podle výše přiznaného platu, který se nejvíce přibližuje k částce pro platový stupeň v tabulce platových tarifů.

**Řádek 0414**, kde je uveden součet nepedagogických zaměstnanců celkem, se nevyplňuje, je generován automaticky; součet počtů nepedagogických zaměstnanců ve sl. 1 až 16 v řádku 0414 celkem musí odpovídat údajům v **řádku 0376** v oddíle III výkazu **P 1-04**.

**Oddíl VI. (pův. součást výkazu P 1-04)****VI. Zaměstnanci pobírající vybrané složky platu** (jen ze SR):

Jednotlivé řádky 0601 až 0612 tohoto oddílu se vyplňují ve vazbě na příslušné paragrafy zákoníku práce, tj. v tomto oddílu se uvede evidenční počet zaměstnanců (v přepočtu na plnou pracovní dobu), kteří k 30. 9. pobírají vybrané složky platu ze SR, a to důsledně podle podílu jejich práce v příslušném druhu činnosti. **Jedná se výhradně o zaměstnance, kterým jsou příplatky stanoveny v platovém výměru. Počty zaměstnanců se uvádějí v členění pedagogičtí pracovníci a nepedagogičtí zaměstnanci.**

⇒ jsou-li uvedeny vyplacené jednotlivé druhy příplatků v oddíle III. výkazu **P 1-04**, měl by být uveden i počet zaměstnanců v odpovídajícím druhu činnosti v oddíle VI, kteří je pobírají.

**Oddíl IVa. (kontrolní vazby na nové řádky v P 1-04)****IVa. Pedagogičtí pracovníci** (jen ze státního rozpočtu) podle platových tříd a platových stupňů:

V tomto oddíle jsou údaje o evidenčních počtech pedagogických pracovníků rozepisovány v členění podle druhu činnosti, skupin profesí pedagogických pracovníků, platového stupně (platový stupeň pro pedagogické pracovníky může nabývat pouze hodnot 1 až 7) a zdroje financování, který může v rámci číselníku nabývat šesti hodnot:

**01** - dlouhodobá nemoc (není ve stavu, zajištěn zástup), financování ze SR (kromě podpůrných opatření a ESF),

**11** - je ve stavu, financování ze SR (kromě prostředků určených na podpůrná opatření a ESF)

⇒ **01 a 11** - platy těchto pedagogických pracovníků jsou hrazeny výhradně z prostředků kapitoly 333 (MŠMT) SR, vč. prostředků SR účelově vázaných, tj. prostředků přidělených z kapitoly 333 na konkrétní projekty a vyhlášené rozvojové a dotační programy MŠMT,

**02** - dlouhodobá nemoc (není ve stavu, zajištěn zástup), financování z podpůrných opatření (financování podle vyhlášky č. 27/2016 Sb.),

**12** - je ve stavu, financování z podpůrných opatření (financování podle vyhlášky č. 27/2016 Sb.)

⇒ **02 a 12** - platy těchto pedagogických pracovníků jsou hrazeny z prostředků SR určených na poskytování podpůrných opatření,

**03** - dlouhodobá nemoc (není ve stavu, zajištěn zástup), financování z prostředků/projektů ESF,

**13** - je ve stavu, financování z prostředků/projektů ESF

⇒ **03 a 13** - platy těchto pedagogických pracovníků jsou hrazeny z prostředků SR přidělených z kapitoly 333 na spolufinancování (kofinancování) projektů ESF.

⇒ **V oddíle IVa se tedy uvádí údaje o evidenčních počtech pedagogických pracovníků/úvazky, a to v jednotkách s přesností na 4 desetinná místa.**

**DŮLEŽITÉ POZNÁMKY:**

**Číselník „zdroj financování“ v odd. IVa:** Obecnou snahou je prostřednictvím tohoto číselníku zabránit „dvojímu financování“ jako je např. čerpání prostředků na stejnou záležitost ze SR a zároveň z projektů ESF či přiznaných podpůrných opatření či čerpání „dvojích“ mzdových nákladů na jednu pracovní pozici/místo po následující kalendářní rok, tj. v době dlouhodobé nemoci pedagogického

pracovníka vykázat čerpání mzdových prostředků na osobu v pracovní neschopnosti a na osobu zastupující nemocného (rozhodující pro vykazování není délka nemoci pedagogického pracovníka, ale forma řešení jeho zástupu po dobu jeho nepřítomnosti).

- 1) **Pedagogický pracovník financovaný ze SR onemocní a po dobu jeho nepřítomnosti je zajištěn zástup jinou „fyzickou“ osobou financovanou rovněž ze SR** (platy těchto pedagogických pracovníků jsou hrazeny výhradně z prostředků kapitoly 333 (MŠMT) SR, vč. prostředků SR účelově vázaných): V odd. IVa je nemocnému pedagogickému pracovníkovi přiřazen **kód 01** (tzn. **01** - dlouhodobá nemoc (není ve stavu, zajištěn zástup), financování ze SR (kromě podpůrných opatření a ESF)), neboť nemocný pedagogický pracovník je v evidenčním počtu, ale není ve stavu, a to díky zajištěnému zástupu jinou osobou financovanou rovněž z prostředků SR => na daném pracovním místě je veden zastupující pedagogický pracovník, kterému je udělen **kód 11** a který je dále vykazován v odd. IVb, popř. IVc.
- 2) **Pedagogický pracovník financovaný ze SR onemocní a po dobu jeho nepřítomnosti za něj není zajištěn zástup jinou „fyzickou“ osobou, ale jeho hodiny výuky zajistí ostatní kolegové „suplováním“**: V odd. IVa je nemocnému pedagogickému pracovníkovi přiřazen **kód 11** stejně jako „zdravému“ pedagogovi (tzn. **11** - je ve stavu, financování ze SR (kromě prostředků určených na podpůrná opatření a ESF) a dotyčný nemocný pedagogický pracovník je vykazován v dalších oddílech IVb, popř. IVc (financování suplovaných hodin ostatními členy pedagogického sboru/kolegy bude jako dosud řešeno v rámci rozpočtu školy, výkaz P 1c-01 suplované hodiny nezohledňuje).
- 3) **Pedagogický pracovník financovaný ze SR onemocní a po dobu jeho nepřítomnosti je zástup jinou „fyzickou“ osobou řešen formou OON**: V odd. IVa je nemocnému pedagogickému pracovníkovi přiřazen **kód 01** (tzn. **01** - dlouhodobá nemoc (není ve stavu, zajištěn zástup), financování ze SR (kromě podpůrných opatření a ESF)), neboť nemocný pedagogický pracovník je v evidenčním počtu, ale není ve stavu, a to díky zajištěnému zástupu jinou osobou, se kterou je uzavřena DPP/DPČ => OON se ve výkaze P 1c-01 neuvádějí, tudíž se v odd. IVb a IVc neobjeví ani nemocný pedagogický pracovník a ani jeho zástup na DPP/DPČ => škole se o tuto osobu na OON sníží PHškoly a vznikne oprávněný požadavek na případné navýšení čerpání limitu OON na krajském úřadě, a to až do výše PHmax.
- 4) **Pedagogický pracovník financovaný ze SR onemocní a po dobu jeho nepřítomnosti za něj není zajištěn zástup jinou „fyzickou“ osobou, ale jeho hodiny výuky zajistí jiní kolegové prostřednictvím tzv. přespočetných hodin hrazených ze SR** (hodiny PPC pevně stanovené nad rámec jejich týdenního rozsahu): V odd. IVa je nemocnému pedagogickému pracovníkovi přiřazen **kód 11** stejně jako „zdravému“ pedagogovi (tzn. **11** - je ve stavu, financování ze SR (kromě prostředků určených na podpůrná opatření a ESF) a dotyčný nemocný pedagogický pracovník je vykazován v dalších oddílech IVb, popř. IVc, avšak zároveň by měly být vykázány i přespočetné hodiny u pedagogických prac., kteří zajišťují hodiny výuky za nemocného pedagogického pracovníka => škola by však pro následující období měla „zdvojený“ finanční požadavek na dané pracovní pozici, takže přespočetné hodiny – na zajištění hodin výuky za nemocného pedagoga - se v odd. IVc nevykáží.
- 5) **V případě nemocného pedagoga, za kterého je zajištěn zástup jen na část jeho úvazku pak analogicky**:
  - **Nemocný pedagogický pracovník ze SR** - v odd. IVa 0,5 úvazku s kódem 01 (nejde do IVb) a 0,5 úvazku s kódem 11 (v odd. IVb odpovídající počet hodin PPC).
  - **Zastupující pedagogický pracovník ze SR** - v odd. IVa 0,5 úvazku s kódem 11 (v odd. IVb odpovídající počet hodin PPC).
  - Ostatní hodiny vzdělávání (zde v celkovém úhrnu 0,5 úvazku) jsou pak ve většině případů na školách řešeny **formou suplování ostatními kolegy pedagogického sboru**, kdy úhrada těchto hodin je beze změny (tj. řešeno v rámci rozpočtu školy, výkaz P 1c-01 suplované hodiny nezohledňuje) => ve výkaze je nárokována část úvazku s kódem 11, která zajistí financování v následujícím období.
  - Není-li zbylá část úvazku ve výši 0,5 úvazku zajištěna suplováním, ale **formou hodin pevně stanovených nad rámec týdenního rozsahu PPC** (tzv. přespočetné/nadúvazkové hodiny), pak je nutné aplikovat na tuto zbývající část úvazku bod 4).

**Zvláštní zařazení osob, které spadají do evidenčního počtu, ale nemají stanoveny hodiny PPC:**

- 1) **Vykázání bývalého ředitele školy, který je ke dni 30. 9. 2018 tzv. „na překážkách“**

Jedná se o zaměstnance, kterému skončil výkon práce na vedoucím pracovním místě, avšak jeho pracovní poměr nadále trvá - tedy **zahrnuje se do evidenčního počtu zaměstnanců školy**, a to i v případě, že nemá dohodnut žádný druh práce, který by mohl vykonávat.

Jde o totožnou situaci, jakou řeší § 73a odst. 1 zákoníku práce v případech, kdy je zaměstnanec z vedoucího pracovního místa odvolán nebo se jej vzdá – a to jak z hlediska nastalého stavu, kdy **zaměstnanec trvá pracovní poměr bez druhu práce**, tak z hlediska faktických příčin jeho vzniku, kdy zaměstnavatel (resp. zřizovatel) již nadále nemá vůli dotýčeného zaměstnávat na vedoucím pracovním místě (zřizovatel svou vůli projeví tak, že v souladu s § 166 odst. 3 vyhlásí konkurz na vedoucí pracovní místo ředitele).

Pracovní zařazení ředitele/ředitelky školy se po skončení výkonu jeho funkce řídí § 73a odst. 2 zákoníku práce. Zaměstnavatel je povinen nabídnout řediteli změnu jeho dalšího pracovního zařazení odpovídající jeho zdravotnímu stavu a kvalifikaci, přičemž v případě, že zaměstnavatel takovou práci nemá nebo ji bývalý ředitel odmítne, **jde o překážku v práci na straně zaměstnavatele** a je dán výpovědní důvod podle § 52 písm. c) zákoníku práce.

Z hlediska kompenzace poskytnuté bývalému řediteli školy to tedy znamená, že ředitel sice nemá nárok na odstupné, náleží mu však náhrada platu ve výši průměrného výdělku (§ 208 a § 351 a násl. zákoníku práce) a to až do doby skončení pracovního poměru. Pracovní poměr bývalému řediteli skončí na základě výpovědi, kterou mu může dát zaměstnavatel, uplynutím výpovědní doby. **Po dobu trvání překážky v práci bývalý ředitel nevykonává práci pro školu a škola mu poskytuje náhradu platu.**

⇒ Z výše uvedeného k situaci „bývalého ředitele školy na překážkách“ vyplývá, že s ohledem na skutečnost, že nemá určen druh práce, kterou by mohl vykonávat (zaměstnanec nesmí být převeden na jinou práci bez svého souhlasu!), a není možné tak stanovit rozsah hodin přímé pedagogické činnosti jako základní znak pedagogického pracovníka, nelze takového zaměstnance vykázat v odd. IVb a IVc výkazu P1c-01 (pozn.: Dle § 2 zákona 563/2004 Sb. musejí i ředitelé škol a školských zařízení vedle manažerských povinností vykonávat přímou pedagogickou činnost alespoň v minimálním rozsahu tak, jak stanoví nařízení vlády č. 75/2005 Sb., a proto je i z tohoto důvodu nastavena kontrolní vazba v oddíle IVb výkazu P1c-01, která neumožňuje zadat PPC pedagogického pracovníka v rozsahu 0 hodin/týden!). Bývalý ředitel tedy nevykonává práci pro školu, pouze vstupuje do evidenčního počtu zaměstnanců školy díky trvajícím pracovnímu poměru a zahrnuje se do vyplacených finančních prostředků školy v náhradách platu, a právě z tohoto důvodu bylo rozhodnuto (do doby úpravy číselníku v odd. IVa) o přidělení kódu zdroje financování „01“ (a to i s vědomím, že toto nyní zcela neodpovídá skutečnosti, neboť zaměstnanec není k tomuto dni nemocný!). V této souvislosti však může být k datu 30. 9. 2018 s kódem financování „11“ v odd. IVa vykázán pedagogický pracovník jako náhrada za dočasně nepřítomného pedagogického pracovníka na dobu jeho překážek v práci nebo vítězný uchazeč konkurzu na vedoucí pracovní místo ředitele školy jako nově jmenovaný ředitel.

## 2) Vykázání zaměstnanců, kteří čerpají řádnou dovolenou po mateřské dovolené

**Mateřská dovolená** náleží pouze ženě v souvislosti s porodem a péčí o narozené dítě, a to po dobu 28 týdnů; porodila-li zároveň 2 nebo více dětí, přísluší jí mateřská dovolená po dobu 37 týdnů. Mateřskou dovolenou zaměstnankyně nastupuje zpravidla od počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu, nejdříve však od počátku osmého týdne před tímto dnem. Mateřská dovolená představuje důležitou osobní překážku v práci; po dobu jejího trvání je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnankyni (tj. matce dítěte i ženě, která dítě převzala do péče nahrazující péči rodičů) omluvené pracovní volno bez náhrady mzdy či platu. Po dobu mateřské dovolené náleží při splnění stanovených podmínek zaměstnankyni dávka nemocenského pojištění - **peněžitá pomoc v mateřství**. Nastoupí-li zaměstnankyně po mateřské dovolené zpět do zaměstnání, je zaměstnavatel povinen ji zařadit na její původní práci a pracoviště. Požádá-li zaměstnankyně před skončením mateřské dovolené zaměstnavatele o poskytnutí řádné dovolené za kalendářní rok tak, aby bezprostředně navazovala na mateřskou dovolenou, je povinen jí vyhovět. V důsledku takového postupu nedochází ke krácení dovolené (§ 217 odst. 5).

**Rodičovská dovolená** - K prohloubení péče o dítě je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnankyni a zaměstnanci na jejich žádost rodičovskou dovolenou. Po dobu rodičovské dovolené náleží při splnění stanovených podmínek dávka státní sociální podpory - **rodičovský příspěvek**.

Není vyloučeno, aby v průběhu čerpání rodičovské dovolené zaměstnankyně či zaměstnanec vykonávali pro svého (nebo jiného) zaměstnavatele práci. Pro téhož zaměstnavatele je však možné vykonávat v této době práci pouze na základě jiného pracovněprávního vztahu, než ve kterém je

čerpána rodičovská dovolená (např. na základě dohody o pracovní činnosti) a nesmí jít o práci stejného druhu.

=> Shrňeme-li, co již bylo řečeno v definicích výše, a s ohledem na znění odst. 5 § 217 zákoníku práce, pak pro vykazování v předmětných výkazech PaM platí:

- Rodičovský příspěvek (vyplácí odbor sociální podpory zřízený při úřadu práce) se začíná vyplácet po skončení čerpání peněžité pomoci v mateřství (vyplácí OSSZ). V případě, že rodič na mateřskou dovolenou nárok neměl, dostane rodičovský příspěvek hned po narození dítěte. => **Ženy na mateřské dovolené** (jde o ženy na mateřské dovolené v trvání 28 týdnů, resp. jde-li o ženy, které porodily zároveň 2 nebo více dětí, v trvání 37 týdnů (§ 195, odst. 1 ZP), event. na kratší dobu (§ 195, odst. 3 až 5, § 197 a § 198 ZP)) **a osoby na rodičovské dovolené** (osoby, jimž byla poskytnuta rodičovská dovolená k prohloubení péče o dítě až do tří let věku dítěte dle § 196 ZP) **se nezahrnují do evidenčního počtu zaměstnanců školy a nevyplácí se z prostředků školy**, tudíž se vůbec v tomto období neobjeví ve výkaze P1-04 (s výjimkou odd. II k 31. 12. 2018) a P1c-01. Poznámka: Do evidenčního počtu zaměstnanců **se zahrnují** ženy na mateřské dovolené a osoby na rodičovské dovolené, které současně vykonávají práci **v pracovním poměru** (zahrnují se u toho zaměstnavatele, pro kterého práci vykonávají!).
- Zaměstnankyně může před skončením mateřské dovolené požádat o poskytnutí dovolené tak, aby navazovala bezprostředně na skončení mateřské dovolené. Stejně právo má zaměstnanec, který čerpá rodičovskou dovolenou do doby, po kterou je žena oprávněna čerpat mateřskou dovolenou. Zaměstnavatel dovolenou v požadovaném termínu určit musí, tj. musí jejich žádosti vyhovět. Vyčerpání dovolené před nástupem rodičovské dovolené v rozsahu rodičovské dovolené matky, zamezí krácení nároku dovolené. => Po tuto dobu jsou zaměstnankyně, popř. zaměstnanci, čerpající řádnou dovolenou, **sice zahrnutí do evidenčního počtu ve výkaze P1-04 a P1c-01 a vyplácejí z prostředků školy, avšak nemají stanoven rozsah PPČ**, neboť jejich hodiny výuky/vzdělávání jsou zajišťovány zastupujícím pedagogickým pracovníkem (zastupující pedagogové mají v těchto případech přímo uvedeno ve smlouvách, že se jedná o zástup po dobu čerpání mateřské dovolené, řádné dovolené a rodičovské dovolené); v odd. IVa výkazu P1c-01 se těmto pedagogům na dovolené prozatím (do doby úpravy číselníku v odd. IVa) uvede kód zdroje financování „01“, a to i s vědomím, že toto nyní zcela neodpovídá skutečnosti, neboť zaměstnanec není k tomuto dni nemocný. Tito zaměstnanci však v po dobu této dovolené nevykonávají práci pro školu a v odd. IVb není možné uvést pedagoga s 0 hodin PPČ. Zastupující pracovníci za tyto pedagogy jsou rovněž zahrnuti do evidenčního počtu a vyplácejí z prostředků školy a jsou vykázáni v údajích výkazu P1-04 a P1c-01; v odd. IVa výkazu P1c-01 je jim přidělen kód „11“ a jsou dále vykazováni odpovídajícím způsobem, tedy i včetně stanovených hodin PPČ a případných přespočetných hodin.

#### **Vykazování hodiny pedagogické intervence, která je hrazena na základě přiznaného podpůrného opatření:**

- Hodina pedagogické intervence je zahrnuta do úvazku, tj. je započítána do stanoveného PPČ: Je-li jinak úvazek pedagogického pracovníka hrazen ze SR (kód financování 11 v odd. IVa), pak je nutné o tuto hodinu z podpůrných opatření úvazek snížit a tuto část úvazku uvést s kódem financování 12.  
Příklad výpočtu: Učitel II. stupně ZŠ s funkcí ředitele má snížený rozsah PPČ na 12 hodin/týden (plný rozsah učitele II. stupně ZŠ by byl 22 hodin/týden) a v rámci svého plného úvazku učí 1 hodinu intervence, která je financována z podpůrných opatření => v odd. IVa výkazu P1c-01 budou o tomto pedagogickém pracovníkovi uvedeny 2 řádky, a to na jednom řádku úvazek 0,9545 se zdrojem financování 11 a na druhém řádku úvazek 0,0454 (tj. 1/22) se zdrojem financování 12; v oddíl IVb výkazu P1c-01 bude pak jen jeden řádek, na kterém bude uvedeno již jen 11 hodin PPČ/týden).
- Hodina intervence je pevně stanovena nad rámec týdenního rozsahu PPČ, tj. je hrazena jako přespočetná (nadúvazková) hodina – hodina se neprojeví v oddíle IVa, IVb a ani v odd. IVc, neboť zde jsou uvedeny jen přespočetné hodiny se zdrojem financování 11.
- Hodina intervence je hrazena formou odměny – hodina se neprojeví v oddíle IVa, IVb a IVc výkazu P1c-01.

#### **Vykazování zaměstnance, který čerpá neplacené volno:**

Jak je uvedeno z podkladech k výkazům PaM (konkrétně viz Metodické vysvětlivky k obsahu údajů - MZDY a PLATY, OSTATNÍ PLATBY ZA PROVEDENOU PRÁCI - OPPP (OSTATNÍ OSOBNÍ NÁKLADY - OON), EVIDENČNÍ POČET ZAMĚSTNANCŮ - Platné pro výkazy řady P (MŠMT)), tak zaměstnanci, kterým bylo poskytnuto neplacené volno bez náhrady mzdy v rozsahu delším než

4 týdny, **se nezahrnují do evidenčního počtu zaměstnanců**, a to ode dne nástupu tohoto volna => p. Novák s přiznaným neplaceným volnem od 10.9. do 20.10. (tedy neplaceným volnem delším než 4 týdny) nebude uveden ve výkazu P1c-01; ve výkazu P1c-01 bude tedy vykázán k 30.9.2018 pouze zástup za p. Nováka, tj. p. Nováková jako pedagogický pracovník s jiným platovým zařazením, a to s kódem 11 v odd. IVa, je-li zdroj financování tohoto pedagogického pracovníka „státní rozpočet“, případně dále v odd. IVb a IVc, splní-li podmínky „pro vstup“ do těchto oddílů.

**Řádek 4a21**, kde je uveden součet pedagogických pracovníků celkem se nevyplňuje, je generován automaticky; součet počtů pedagogických pracovníků ve sl. 4 až 14 v řádku 4a21 celkem musí odpovídat údaj v **řádku 0372** v oddíle III výkazu **P 1-04**.

Obdobně musí platit, že počet pedagogických pracovníků celkem uvedený v odd. IVa **za jednotlivé druhy činností** se musí rovnat přepočtenému počtu k 30.9. (celkem) odd. III výkazu P1-04 za jednotlivé druhy činností (ř. 0372).

Dále dle zdroje financování musí platit, že:

- počet pedagogických pracovníků ze SR v odd. IVa musí být roven přepočtenému počtu ze SR k 30.9. na **řádku 0373** v odd. III výkazu **P1-04** celkem za všechny druhy činností (stejně platí i za jednotlivé druhy činností),
- počet pedagogických pracovníků z podpůrných opatření v odd. IVa musí být roven přepočtenému počtu z podpůrných opatření k 30.9. na **řádku 0374** v odd. III výkazu **P1-04** celkem za všechny druhy činností (stejně platí i za jednotlivé druhy činností),
- počet pedagogických pracovníků z ESF musí být roven přepočtenému počtu z ESF k 30.9. na **řádku 0375** v odd. III výkazu **P1-04** celkem za všechny druhy činností (stejně platí i za jednotlivé druhy činností).

#### IVa. Pedagogičtí pracovníci (jen ze státního rozpočtu) podle platových tříd a platových stupňů

Druh činnosti	Skupina profesí pedagogických pracovníků	Platový stupeň	Zdroj financování	Číslo řádku	Platová třída 4.	Platová třída 5.	Platová třída 6.	Platová třída 7.	Platová třída 8.	Platová třída 9.	Platová třída 10.	Platová třída 11.	Platová třída 12.	Platová třída 13.	Platová třída 14.
					4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
a	b	c	d	e											
				4a01											

#### **Kontroly mezi oddíly IVa, IVb a IVc:**

Při **manuálním zadávání** platí, že pokud organizace nic nevyplní v oddíl IVa, nebude moci nic vyplnit (rozuměj: nebude nic k vyplnění) v oddíle IVb ani v oddíle IVc, tzn. nabídka kombinací Druh činnosti, Skupina profesí/Kategorie PP, Platový stupeň a Zdroj financování vychází čistě z údajů uvedených v oddíle IVa tak, jak je organizace zadá, přičemž do oddílů IVb a IVc se pro volbu promítnou jen ty kombinace, které jsou pro přípustné dle metodického dokumentu Pokyny a vysvětlivky. Tedy pokud organizace vyplní alespoň jednu takovou akceptovatelnou kombinaci v oddíle IVa, pak ji najde i v nabídce oddílů IVb, a pokud ji vyplní následně i v oddíle IVb, nalezne ji i v oddíle IVc (kde ji buďto vyplní, tj. má přespočetné hodiny/hodiny nad rámec, nebo nevyplní, tj. nemá takové hodiny). => Tzv. lidová tvořivost v následných oddíle IVb a IVc není přípustná, organizace může volit jen z přípustných kombinací zadaných v oddíle IVa.

Pokud organizace vyplní a zkontroluje údaje v oddíle IVa, IVb a případně i IVc a následně se rozhodne smazat nějaký údaj v oddíle IVa (nebo ho změnit tak, že již do změny financování/reformy nevstupuje), pak se automaticky smažou i všechny odpovídající řádky v oddíle IVb a IVc. Tato změna „neshodí“ pouze příznak (zelený terčík) u oddílu IVa, ale i u oddílu IVb a IVc, takže i tyto budou muset znovu projít kontrolou celého oddílu. => Jakákoli změna v oddíle IVa tedy nutí zpracovatele vrátit se opět ke kontrole oddílu IVb a IVc; obdobně pak změna v oddílu IVb nutí zpracovatele vrátit se ke kontrole oddílu IVc.

Pokud organizace v oddíle IVa nějaké údaje pouze změní (a jejich vstup do reformy se nezmění), pak se „neshodí“ jen příznak (zelený terčík) u oddílu IVa, IVb a IVc na nezkontrolováno, ale změní se i příznak kontroly na nezkontrolováno na odpovídajícím řádku oddílu IVb, resp. IVc, pokud jsou tam již vyplněny a zkontrolovány hodnoty.

**Import XML** samozřejmě do jisté míry tzv. lidovou tvořivost umožňuje, avšak vše je ošetřeno kontrolními vazbami. Pokud se tedy najde kombinace v oddílu IVb, která není uvedena v oddílu IVa, objeví se k příslušnému řádku v oddílu IVb kritická chyba. Stejně tak, pokud se v oddíle IVc najde řádek, který není uveden v oddíle IVb, objeví se kritická chyba.

⇒ **Z výše uvedených důvodů je tedy třeba vyplňování údajů za pedagogické pracovníky v odd. IVa věnovat zvýšenou pozornost!**

**Příloha k oddílu IVa.** Pedagogičtí pracovníci (jen ze státního rozpočtu) podle platových tříd a platových stupňů – vyplňují pouze organizace zřizované krajem (**7**), obcí nebo svazkem obcí (**2**)

### Oddíl IVb.

**IVb. Rozsah přímé pedagogické činnosti pedagogických pracovníků** (jen ze SR) podle platových tříd a stupňů ve vybraných druzích škol a školní družině:

V oddíle IVb jsou údaje o rozsahu přímé pedagogické činnosti pedagogických pracovníků (dále jen „PPČ“), kteří mají v oddíle IVa uveden **zdroj financování 11** (je ve stavu, financování ze SR - kromě podpůrných opatření a ESF), rozepisovány v členění podle druhu činnosti, skupiny profesí pedagogických pracovníků a platového stupně.

**IVb. Rozsah přímé pedagogické činnosti pedagogických pracovníků podle platových tříd a stupňů ve vybraných druzích škol a školní družině**

Druh činnosti	Skupina profesí pedagogických pracovníků	Platový stupeň	Číslo řádku	Platová třída 4.	Platová třída 5.	Platová třída 6.	Platová třída 7.	Platová třída 8.	Platová třída 9.	Platová třída 10.	Platová třída 11.	Platová třída 12.	Platová třída 13.	Platová třída 14.
				4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
a	b	c	d											
			4b01											

Dále se v odd. IVb vykazuje rozsah PPČ, **jen za některé druhy činnosti** (11, 21, 34, 42, 51, 52, 53, 56, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 81) a **některé skupiny profesí pedagogických pracovníků** u příslušného druhu činnosti – viz Pokyny a vysvětlivky.

**1 Učitelé** (101, 110, 111, 112, 116, 131)

**2 Vychovatelé** (102, 140)

**3 Učitelé odborného výcviku** (206)

**5 Speciální pedagogové** (148) - nezapočítávají se učitelé se speciálně pedagogickou kvalifikací!

**7 Ostatní pedagogičtí pracovníci** (147, 150, 218)

**8 Trenéři** (212)

Druh činnosti	11	21	34	42	51	52	53	56	61	62	63	64	65	66	81
Skupiny profesí pedagogických pracovníků	1, 2 <sup>1)</sup> , 5 <sup>6)</sup>	1, 5 <sup>2)</sup>	1, 3, 5 <sup>2)</sup> , 8 <sup>3)</sup>	1	1, 5 <sup>4)</sup>	1, 5 <sup>4)</sup>	1, 5 <sup>4)</sup>	1, 3, 5 <sup>4)</sup>	1, 5 <sup>6)</sup>	1	1	1, 5 <sup>2)</sup>	1	1, 3, 5 <sup>2)</sup>	2, 7 <sup>5)</sup>

<sup>1)</sup> Pouze u MŠ s internálním provozem.

<sup>2)</sup> Pouze pokud jsou ve škole třídy zřízené podle § 16 odst. 9 zákona č. 561/2004 Sb., ve kterých je zajišťována výuka předmětů speciálně pedagogické péče standardně v běžném rozvrhu – nikoliv jako podpůrné opatření s normovanou finanční náročností.

<sup>3)</sup> Pouze v oborech vzdělání gymnázium se sportovní přípravou.

<sup>4)</sup> Pouze výuka předmětů speciálně pedagogické péče zabezpečené standardně v běžném rozvrhu – nikoliv jako podpůrné opatření s normovanou finanční náročností.

<sup>5)</sup> Pouze pedagog volného času (150),

<sup>6)</sup> Pouze pokud se jedná o speciálního pedagoga ve třídě zřízené podle § 16 odst. 9 zákona č. 561/2004 Sb. (není podpůrné opatření s normovanou finanční náročností).

Za každého pedagogického pracovníka vykázaného v oddíle IVa se zdrojem financování 11 a uvedeného v této tabulce se vykáže týdenní rozsah jeho PPČ (rozsah hodin přímé vyučovací, přímé výchovné, přímé speciálně pedagogické a přímé pedagogicko-psychologické činnosti), která mu je



stanovena ředitelem právnické osoby vykonávající činnost školy nebo školského zařízení v souladu s přílohou k nařízení vlády č. 75/2005 Sb. Při sjednání kratší než stanovené týdenní pracovní doby se úměrně tomu snižuje rozsah PPČ. => v odd. IVb se uvede **počet hodin!**

**Upozornění:** Všichni pedagogičtí pracovníci mají v příslušném NV stanovený rozsah hodin PPČ – nelze tedy u některé osoby vyplnit v odd. IVb „0 hodin PPČ“, což by bylo v rozporu s definicí pedagogického pracovníka, avšak v rámci minulého sběru se toto objevovalo u ředitelů škol a u učitelů OV => ředitel má pouze snížené hodiny PPČ, a to v závislosti „na počtu tříd, oddělení, studijních skupin, kurzů výchovných skupin, nebo dětí, žáků nebo studentů ve škole“, popř. za vykonávání další funkce (např. výchovný poradce), a učitel OV má hodiny PPČ stanoveny v rozsahu 25 až 35 hodin týdně, popř. nižší dle dalších skutečností.

### Oddíl IVc.

**IVc. Hodiny přímé pedagogické činnosti pedagogických pracovníků pevně stanovené nad rámec jejich týdenního rozsahu podle platových tříd a stupňů snižené o hodiny výuky nad rámec RVP ve vybraných družích škol a školní družině:**

V tomto oddíle jsou údaje o hodinách PPČ pevně stanovené nad rámec týdenního rozsahu rozepisovány v členění podle druhu činnosti, skupin profesí pedagogických pracovníků a platového stupně stejným způsobem jako v odd. IVa a IVb.

**IVc. Hodiny přímé pedagogické činnosti pedagogických pracovníků pevně stanovené nad rámec jejich týdenního rozsahu podle platových tříd a stupňů snižené o hodiny výuky nad rámec RVP ve vybraných družích škol a školní družině**

Druh činnosti	Skupina profesí pedagogických pracovníků	Platový stupeň	Číslo řádku	Platová	Platová	Platová	Platová	Platová	Platová	Platová	Platová	Platová	Platová	
				třída 4.	třída 5.	třída 6.	třída 7.	třída 8.	třída 9.	třída 10.	třída 11.	třída 12.	třída 13.	třída 14.
a	b	c	d	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			4c01											

V odd. IVc se však uvádějí **jen** údaje za pedagogické pracovníky, kteří mají uvedený **v oddíle IVa zdroj financování 11** (je ve stavu, financování ze SR - kromě podpůrných opatření a ESF) a **jsou vykázáni v odd. IVb** (rozsah PPČ) => **uvede se počet hodin!**

⇒ Pokud jsou pedagogickému pracovníkovi vykázánému v odd. IVb (zdroj financování 11) k 30. 9. **v rozvrhu vyučovacích hodin** pevně stanoveny přespočetné hodiny **nad rámec týdenního rozsahu jejich přímé pedagogické činnosti** (§ 23 odst. 3 zákona č. 563/2004 Sb. a § 132 zákoníku práce), která je mu stanovena v souladu s nařízením vlády č. 75/2005 Sb., uvede se v oddíle IVc jejich počet (**neuvádí se** přespočetné hodiny přidělené pedagogickému pracovníkovi na realizaci podpůrných opatření).

Dále se v odd. IVc provede **odpočet za hodiny výuky nad rámec RVP** (zahrnuje se jen výuka povinných a povinně volitelných předmětů), tj. **odečtou se hodiny nepovinných předmětů**. Tam, kde nejsou uvedeny přespočetné hodiny či je vyučováno více hodin nepovinných předmětů, než je počet uvedených přespočetných hodin, budou výsledné hodiny nabývat **záporných hodnot!**



### **ZÁVĚR:**

**Výsledný součet hodin vykázaný v oddílech IVb a IVc výkazu P 1c-01 je pak výsledným PHškoly nebo PHdružiny, tj. rozsah vzdělávání realizovaný danou školou nebo školní družinou.**

## Platná znění novel školských předpisů souvisejících s novým způsobem financování:

1. Na internetových stránkách ministerstva byla uveřejněna platná znění právních předpisů souvisejících se změnou/novým způsobem financování s vyznačením změn účinných od 1. 9. 2018 (novely související s reformou financování jsou „vytučnány“), jakož i ustanovení, která budou mít odloženou aplikovatelnost, vypracovaná legislativním odborem MŠMT:

<http://www.msmt.cz/dokumenty-3/narizeni-vlady> a

<http://www.msmt.cz/dokumenty-3/vyhlascky-ke-skolskemu-zakonu>.

Nový právní předpis, tj. **nařízení vlády č. 123/2018 Sb.**, o stanovení maximálního počtu hodin výuky financovaného ze státního rozpočtu pro základní školu, střední školu a konzervatoř zřizovanou krajem, obcí nebo svazkem obcí, účinný od **1. 9. 2018**, bude použitelný až od **1. 1. 2020 (odložení použitelnosti)** vyplývá ze zákona č. 167/2018 Sb., kterým došlo k novelizaci ustanovení čl. II odst. 1 zákona č. 101/2017 Sb. => zákon stanovuje, že školy a školská zařízení do 31. 12. 2019 budou financovány ze státního rozpočtu podle dosavadních ustanovení školského zákona).

Dané nařízení vlády stanoví maximální rozsah vzdělávání hrazený ze státního rozpočtu, a to pro **ZŠ a SŠ** zřizované krajem, obcí nebo svazkem obcí se stanoví **maximální počet hodin výuky financovaný ze státního rozpočtu** na jednu třídu v oboru vzdělání v závislosti na počtu žáků ve třídě a pro **konzervatoře** zřizované krajem, obcí nebo svazkem obcí maximální počet hodin výuky financovaný ze státního rozpočtu na jeden ročník v oboru vzdělání v závislosti na počtu žáků v ročníku, tedy toto tzv. **nařízení PHmax**:

- definuje hodnotu PHmax – maximální týdenní počet hodin výuky podle rámcových vzdělávacích programů financovaný ze státního rozpočtu na jednu třídu v závislosti na průměrném počtu žáků ve třídě (tj. pouze rozsah vzdělávání určený rámcovým učebním plánem),
- stanoví základní pravidla k PHmax (především pro obory středního vzdělávání),
- v příloze stanoví konkrétní hodnoty PHmax pro jednotlivé druhy a typy škol, podle průměrného počtu žáků ve třídě.

2. Školám a odborům školství v krajích byly odeslány dopisy s informacemi souvisejícími s implementací novely:

- **vyhlášky** č. 14/2005 Sb., o předškolním vzdělávání, která byla vydána dne 2. srpna 2018 ve Sbírce zákonů pod **č. 151/2018 Sb.** (novela vyhlášky je účinná od 1. 9. 2018, avšak části tohoto právního předpisu, které se týkají nového způsobu financování, budou aplikovatelné teprve od 1. ledna 2020 - jde konkrétně o ustanovení § 1d a navazující přílohy č. 1 až 3, které specifikují maximální počet hodin přímé pedagogické činnosti pro mateřské školy zřizované územními samosprávnými celky nebo svazky obcí financovaných ze státního rozpočtu; **odložení použitelnosti** vyplynulo z novely školského zákona, kterou došlo k posunutí termínu uvedeného v přechodném ustanovení čl. II bodu 1 zákona č. 101/2017 Sb. => zákon stanovuje, že školy a školská zařízení do 31. 12. 2019 budou financovány ze státního rozpočtu podle dosavadních ustanovení školského zákona; naopak novelizované ustanovení § 2, ve kterém jsou stanoveny minimální a maximální počty dětí ve třídách mateřské školy, nabývají účinnosti od 1. 9. 2018),
- **vyhlášky** č. 48/2005 Sb., o základním vzdělávání a některých náležitostech plnění povinné školní docházky, ve znění pozdějších předpisů, která byla publikována dne 12. července 2018 ve Sbírce zákonů pod **č. 140/2018 Sb.** (novela vyhlášky je účinná od 1. 9. 2018, ale zároveň dochází k **odložení aplikovatelnosti** všech ustanovení novely vyhlášky č. 48/2005 Sb., což se týká jak nového textu § 4, tak nově vložených ustanovení § 7a a 7b. => do 31. 12. 2019 se v otázce způsobu financování stejně jako v otázce počtů žáků ve školách a třídách stanovených v § 4 vyhlášky bude postupovat podle dosavadních právních předpisů a nedojde k žádné změně dosavadních způsobů financování a pravidel stanovení počtu žáků ve třídě; toto odložení aplikace nových ustanovení vyhlášky je v souvislosti s odkladem zahájení nového způsobu financování regionálního školství až k 1. lednu 2020),
- **vyhlášky** č. 13/2005 Sb., o středním vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři, která byla publikována dne 26. července 2018 ve Sbírce zákonů pod **č. 145/2018 Sb.** (novela vyhlášky je účinná od 1. 9. 2018 a jejím předmětem je nastavení pravidel jednotné organizace víceoborových tříd na školách, které v minulosti nebyly jakkoliv upraveny, přičemž hlavním cílem novely je zavést pravidla v organizaci těchto tříd tak, aby byly vytvořeny předpoklady pro zvýšení kvality vzdělávání v souladu s rámcovými vzdělávacími programy + současně má zavedení těchto pravidel přinést lepší podmínky pro odpovídající finanční zabezpečení

víceoborových tříd, na které reaguje nový způsob financování regionálního školství; odložením vlastního zavedení nového způsobu financování, a to posunem zákonného ustanovení čl. II bodu 1 zákona č. 101/2017 Sb., o jeden rok, budou školy a školská zařízení do 31. 12. 2019 financovány ze státního rozpočtu podle dosavadních ustanovení školského zákona => pro zajištění odpovídajícího finančního zabezpečení do spuštění nového způsobu financování bude i nadále vyhlášen rozvojový program na podporu tzv. máločetných oborů vzdělání, tedy i víceoborových tříd; POZOR: zavedení pravidel pro víceoborové třídy se vztahuje na třídy, které započnou vzdělávání od 1. ročníku školního roku 2018/19, tzn., na víceoborovou třídu zřízenou nejpozději pro školní rok 2017/2018 se nevztahuje nový § 2a až 2c vyhlášky o středním vzdělávání, avšak podle přechodného ustanovení v novele vyhlášky počet oborů vzdělání v této třídě nesmí přesáhnout počet dosažený ke dni nabytí účinnosti této novely, tedy k 1. 9. 2018),

- **vyhlášky** č. 74/2005 Sb., o zájmovém vzdělávání, která byla vydána dne 9. srpna 2018 ve Sbírce zákonů pod **č. 163/2018 Sb.** (novele vyhlášky, která přináší úpravy ve financování školních družin zřizovaných územními samosprávnými celky nebo svazky obcí v rámci zmocnění školského zákona a také upravuje organizační strukturu, zejména určení pravidel tvorby oddělení a počtu účastníků družin, je účinná od 1. 9. 2018, avšak body, které se týkají nového způsobu financování, budou aplikovatelné od 1. ledna 2020, a to konkrétně ustanovení § 10 odst. 9 až 11 a přílohy, která stanovují maximální počty hodin přímé pedagogické činnosti pro školní družiny zřizované územními samosprávnými celky nebo svazky obcí financované ze státního rozpočtu; odložení aplikace vyplývá ze zákona č. 167/2018 Sb., kterým došlo k novelizaci ustanovení čl. II odst. 1 zákona č. 101/2017 Sb. v tom směru, že školy a školská zařízení zřizované územními samosprávnými celky nebo svazky obcí budou do 31. prosince 2019 financovány ze státního rozpočtu podle dosavadních ustanovení školského zákona; naopak ostatní novelizovaná ustanovení, zejména pak § 10, jenž se vztahuje k doprovodným otázkám nastavení nových pravidel organizace, zejména tvorby oddělení a počtů účastníků školních družin, nabývají účinnosti a budou aplikována od 1. 9. 2018).
3. Podrobné metodiky k novému způsobu financování pedagogických pracovníků v MŠ, ZŠ, SŠ a ŠD jsou uveřejněny na webu ministerstva - metodiky a další přílohy k reformě financování regionálního školství naleznete na <http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/ekonomika-skolstvi/metodiky-k-reforme-financovani-regionalniho-skolstvi>.