

## **DODATKY K METODICKÉMU POKYNU K VÝKAZU P 1-04 pro 1. - 2. čtvrtletí 2022**

### **UPOZORNĚNÍ NA ÚVOD:**

Každá organizace vyplňuje za sledované období od začátku kalendářního roku jeden formulář P 1-04, přičemž

- **oddíl V.** vyplňují všechny organizace zapsané v rejstříku škol a školských zařízení,
- **oddíl II.** vyplňují všechny organizace pouze k 31. 12. 2022 (s výjimkou soukromých a církevních organizací, které nevyplňují ř. 0206 a 0207),
- **oddíl I. a III.** vyplňují pouze organizace, které vyplácejí plat dle § 109 odst. 3 zákoníku práce,
- **oddíl VII.** vyplňují pouze organizace, které vyplácejí plat nebo ostatní platby za provedenou práci (dále jen OPPP) financované pouze z projektů ESF, které jsou vyjmuté z limitů regulace zaměstnanosti RgŠ a financované z kapitoly 333 - MŠMT.

Organizace, která je povinna vyplnit výkaz P 1-04, **rozepisuje počet zaměstnanců (přepočtený na plnou pracovní dobu, pracovně „úvazky“) v pracovním poměru a jejich mzdy/platy včetně všech složek mzdy/platu, podle druhů činnosti a skupin profesí/kategorií v souladu s pracovní smlouvou, a to důsledně podle podílu jejich práce v příslušné činnosti či profesi.** To se týká i zařazení ředitelů a zástupců ředitele, jejichž úvazky se vykazují na tom druhu činnosti, kde jsou vykonávány, a zařazování jsou do profesí podle toho, jaký druh práce vykonávají (např. ředitel a zástupce ředitele školy jsou primárně zařazování podle číselníku kategorií školských pracovníků do učitelů příslušného druhu školy, ale pokud část úvazku vykonávají např. ve ŠD jako vychovatelé, vykazují tuto část úvazku jako vychovatelé ve ŠD). **U pedagogických pracovníků je nutno rozdělit úvazek důsledně podle počtu hodin přímé pedagogické činnosti (dále jen PPC) v druhu činnosti anebo v profesi pedagogického pracovníka.** Odměny a další složky mzdy/platu se musí vykazovat na tom druhu činnosti, kde má zaměstnanec úvazek.

U OPPP/OON, včetně dohod konaných mimo pracovní poměr, se rozepisují mzdové prostředky do druhů činnosti podle sjednané dohody konané mimo pracovní poměr a podílu práce v příslušném druhu činnosti. **Všechny mzdové prostředky vyplacené zaměstnanci na dohodu mimo pracovní poměr se vždy vykazují v OPPP/OON (nikdy ne v platech!).**

**To platí i při dočasném převedení na jinou práci.** Tedy celkový objem vyplacených mzdových prostředků musí být vykázán v tom druhu činnosti a u té skupiny profesí, kde je vykázán příslušný úvazek (pracovní smlouva) nebo je sjednána dohoda mimo pracovní poměr.

V případě evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách se zaměstnanec vyazuje ve fyzických osobách pouze jednou v rámci organizace, a to bez ohledu na výši úvazku, a zpravidla na tom druhu činnosti, kde má úvazek nejvyšší.

**Průměrný evidenční počet zaměstnanců** (ve fyzických osobách a přepočtený na plnou pracovní dobu) se uvádí s přesností až **na 4 desetinná místa, počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31.12. v celých číslech.**

**Mzdy/platy a OPPP/OON** se uvádějí **v tisících Kč, s přesností na 3 desetinná místa.**

**Počet pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců přepočtený na plnou pracovní dobu** podle stavu **k 30. 9.** (v oddílu V. a III.) vyplňují pouze organizace vyplácející plat podle § 109 odst. 3 zákoníku práce a pouze **ve 3. čtvrtletí.** V oddílu III. se vykazují tyto počty v členění podle zdroje financování – státní rozpočet (dále jen SR) kromě podpůrných opatření a ESF, podpůrná opatření (dále jen PO) a projekty ESF. Tato data jsou dále detailně specifikována v metodickém pokynu k výkazu P 1c-01.

### **DŮLEŽITÁ UPOZORNĚNÍ K VÝKAZU P 1-04 PRO ROK 2022**

- mzdové prostředky vyplacené za aktivity **v rámci Národního plánu doučování** (realizace leden až srpen 2022) budou zajišťovány pouze v rámci dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Jsou financované z Národního plánu obnovy (Next Generation EU). Vyazují se v ukazateli OPPP (ř. 0128

z ostatních zdrojů). Jejich výše se bude vždy uvádět bez odvodů zaměstnavatele

- **minimální mzda pro rok 2022 činí 16 200 Kč**
- **mzdové prostředky z výzev „adaptační aktivity Ukrajina“ (adaptační skupiny pro děti cizince migrující z Ukrajiny 2022, jazykové kurzy pro děti cizince migrující z Ukrajiny 2022) budou vykázány jako prostředky státního rozpočtu (nejedná se o prostředky z Národního plánu obnovy).**

### **PEDAGOGICKÁ INTERVENCE**

Hodiny PPČ k zajištění pedagogické intervence (dále jen PI) a bezplatné jazykové přípravy v předškolním a základním vzdělávání

Školy, vyplácející plat podle § 109 odst. 3 zákoníku práce, budou ve výkazu P 1-04 uvádět úvazkypedagogických pracovníků nadále v souladu s přílohou k nařízení vlády č. 75/2005 Sb. (dále jen nařízení vlády), přitom do týdenního rozsahu PPČ se budou zahrnovat i případné hodiny PPČ k zajištění PI a bezplatné jazykové přípravy. Pokud takové hodiny PPČ budou zajišťovat pedagogičtí pracovníci na dohodu mimo pracovní poměr, vyplacené mzdové prostředky se vykážou v OPPP/OON hrazených ze státního rozpočtu.

**S účinností od 1. února 2021** plyne z § 2 odst. 6 zmíněného nařízení vlády: „*Týdenní rozsah přímé pedagogické činnosti stanovený v příloze k tomuto nařízení se zvyšuje o 1 hodinu, poskytuje-li pedagogický pracovník pedagogickou intervenci jako podpůrné opatření. Věta první se nepoužije u pedagogického pracovníka se sjednanou kratší než stanovenou týdenní pracovní dobou u pedagogického pracovníka, pro kterého je týdenní rozsah přímé pedagogické činnosti stanoven v rozpětí.*“ Hodiny PPČ k zajištění PI nejsou od 1. 2. 2021 financovány ze SR na základě normované finanční náročnosti dle výkazu R44-99 o podpůrných opatřeních, ale ~~na~~ finančních prostředků ze SR kromě PO a ESF.

### **STRAVENKOVÝ PAUŠÁL**

Stravenkový paušál se zavedl od roku 2021 jako další forma daňově zvýhodněného stravování poskytovaná v penězích. Nejedná se o mzdu/plat, proto **nebude zahrnut** do mezd/platů bez OPPP/OON ani do OPPP/OON **ve výkazu P 1-04.**

### **METODICKÝ VÝKLAD PRACOVIŠTĚ DLE § 16 Odst. 9 ŠKOLSKÉHO ZÁKONA**

Je-li alespoň jedno vykazující pracoviště školy („pracoviště“ definováno v metodice k výkonovým výkazům) speciální (všechny jeho třídy jsou speciální, tj. zřízené podle § 16 odst.9 ŠZ, s výjimkou přípravných tříd), musí být vykázán rovněž odpovídající druh činnosti školy (např. 51, 52, 56).

### **EVIDENČNÍ POČET ZAMĚSTNANCŮ**

**Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují** všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří vykonávají závislou práci pro zaměstnavatele a jsou k němu v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je též pracovní vztah). Avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolená na zotavenou apod.).

Do evidenčního počtu se zahrnují i osoby, které jsou v pracovním poměru, jsou vypláceny z prostředků školy, ale nemají stanoveny hodiny PPČ – jedná se např. o zaměstnance, který je tzv.

**„na překážkách“** (zpravidla jde o ředitele školy, kde zřizovatel v souladu s § 166 odst. 3 vyhlásil konkurz na vedoucí pracovní místo, a po dobu trvání překážky v práci na straně zaměstnavatele nevykonává práci pro školu, trvá mu pracovní poměr bez přiděleného druhu práce a škola mu poskytuje jen náhradu platu) či jde o zaměstnance, který **čerpá řádnou dovolenou bezprostředně po mateřské dovolené.**

**Do evidenčního počtu se nezahrnují** např. zaměstnankyně/nec na mateřské dovolené, otcovské dovolené nebo rodičovské dovolené a zaměstnanci na základě dohod konaných mimo pracovní poměr.

Údaj **„průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách“** vyjadřuje průměrný měsíční počet zaměstnanců na daném druhu činnosti v rámci organizace vždy uváděný od začátku kalendářního roku do konce sledovaného období. Jedná se prakticky o počet zaměstnanců, bez ohledu na výši jejich úvazku a počet sjednaných pracovních smluv. V organizaci se jako fyzická osoba vykazuje zaměstnanec vždy jedenkrát, a to zpravidla na druhu činnosti, kde má úvazek nejvyšší.

Vypočítá se jako aritmetický průměr průměrného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce sledovaného období.

U pracovních poměrů, druhů činností i právnických osob nově vzniklých nebo zaniklých v průběhu sledovaného období se do průměru počítají i měsíce, ve kterých neexistovaly. V těchto měsících se průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách rovná "0".

Na konci kalendářního roku se navíc vykazuje **evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách k datu 31.12.** (v celých číslech).

**Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plnou pracovní dobu** je přepočtem průměrného evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách podle délky jejich pracovních úvazků na zaměstnavatelem stanovenou plnou pracovní dobu (obvykle 40 hodin týdně). Prakticky se jedná o průměrný měsíční úvazek na daném druhu činnosti v rámci organizace od začátku kalendářního roku do konce sledovaného období. Přepočet se provede na základě délky pracovních úvazků podle následujícího vzorce:  $A = B/C$ , kde

A – průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený,

B – součet součinů průměrného evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách za sledované období a příslušné délky jejich týdenního pracovního úvazku,

C – týdenní pracovní doba zavedená u zaměstnavatele.

Na konci III. čtvrtletí vykazují organizace vyplácející plat navíc **evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plnou pracovní dobu k datu 30.9.**

Kdo se zahrnuje či nezahrnuje do evidenčního počtu a jak se vypočítá průměrný měsíční počet zaměstnanců ve fyzických osobách a přepočtený na plnou pracovní dobu je podrobně specifikován v dokumentu *Metodické vysvětlivky* na informační stránce ke sběru dat.

- **Průměrný měsíční plat nižší než minimální mzda.** => Nelze komentovat zkrácenými úvazky, protože průměrný měsíční plat se přepočítává na plný úvazek, ani délkou trvání pracovního poměru (pracovní poměr netrval celé sledované období). Doporučujeme zkontrolovat správnost výpočtu průměrného evidenčního počtu zaměstnanců přepočteného na plnou pracovní dobu (zjednodušeně řečeno průměrného měsíčního úvazku od začátku kalendářního roku do konce sledovaného období). Tato chyba se často vyskytuje u právnických osob nebo druhů činnosti, které zahájily/ukončily svoji činnost v průběhu kalendářního roku, nebo u zaměstnanců, kteří uzavřeli/ukončili pracovní poměr v průběhu kalendářního roku. Je-li výpočet správně, je třeba zjistit, zda není důvodem skutečnost, že některý ze zaměstnanců byl ve sledovaném období v pracovní neschopnosti, čerpal neplacené volno či měl ošetřování člena rodiny. Takovéto případy je nutné zdůvodnit v komentáři školy.
- **Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plnou pracovní dobu větší než průměrný evidenční počet ve fyzických osobách.** => Zjednodušeně řečeno: úvazky na daném druhu činnosti jsou vyšší než počet zaměstnanců ve fyzických osobách. Zde je vhodné nejprve zkontrolovat správnost výpočtu průměrného evid. počtu přepočteného na plnou pracovní dobu (průměrného měsíčního úvazku od začátku kalendářního roku) a ve fyzických osobách. Je-li výpočet správný, je třeba ověřit, zda nemá zaměstnanec v rámci organizace úvazek rozdělený do více druhů činnosti, přičemž ve fyzických osobách je vykazován na jiném druhu činnosti, než který právě vyhodnocujete. Dalším důvodem může být souběžný pracovní poměr, kdy v součtu má zaměstnanec na daném druhu činnosti úvazek vyšší než 1.
- **Neuvedení zaměstnanci, uvedeny jejich platy.** => Přichází v úvahu např. tehdy, je-li odměna, případně jiná nenárokovaná složka platu, hrazena z jiných zdrojů než tarif a nárokové složky platu. Např. úvazek a převážná část platu jsou hrazeny ze SR, ale odměna je hrazena zřizovatelem, tedy z ostatních zdrojů. **Tento případ nemůže nastat v odd. V.,** protože v něm jsou vykázané mzdové prostředky v souhrnu za všechny zdroje financování. Pozor, **všechny složky platu vč. odměn se vždy vykazují v tom druhu činnosti, kde je vykázan úvazek zaměstnance** (má zaměstnanec pracovní smlouvu). Jsou-li vykázané mzdové prostředky na platy bez odpovídajícího úvazku, jde obvykle o nenárokové složky platu hrazené z jiného zdroje, než je hrazen samotný tarifní plat. Odměny vyplacené zaměstnancům na dohodu mimo pracovní poměr (DPP, DPČ) se vykazují vždy v OPPP (OON), nikoli v rádcích týkajících se mezd a platů!
- **Oddíl II. musí být ve 4. čtvrtletí vyplněn.** => V oddílu II. „Doplňující ukazatele k 31. 12. 2022“ je přípustné, aby u některého druhu činnosti byl nulový počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31.12. (ř. 0201 až ř. 0203), přestože se nebude jednat o zrušený druh činnosti nebo ukončenou činnost organizace v průběhu roku. Toto může nastat v případě, že na daném druhu činnosti budou pouze zaměstnanci na dohodu mimo pracovní poměr či zaměstnanci, kteří zde vykonávají část úvazku, ale jsou vykazováni ve

fyzických osobách na jiném druhu činnosti. Zvláštní případ může nastat tehdy, když organizace ukončí svoji činnost a pracovní poměry všech zaměstnanců, s výjimkou zaměstnankyně/nce na rodičovské/mateřské dovolené, které nebylo možné pracovní poměr ukončit. V takovém případě bude v evidenčním počtu zaměstnanců ve fyzických osobách vyplněna „0“ (zaměstnanci/kyně na MD či RD se nezahrnují do evidenčního počtu), ale v ř. 0204 nebo 0205 bude nenulová hodnota.

- **Počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31. 12. (ř. 0201) je významně nižší/vyšší než prům. měs. počet fyzických osob za celý kalendářní rok (ř. 0502 a 0106). Zdůvodněte.** Je třeba ověřit správnost výpočtu průměrného měsíčního evid. počtu zaměstnanců ve fyzických osobách za uplynulý kalendářní rok (ř. 0502, ř. 0106) – viz *Metodické vysvětlivky*. Jsou-li hodnoty správně, pak na daném druhu činnosti mohlo dojít v průběhu nebo na konci kalendářního roku např. k ukončení pracovního poměru nebo ukončení činnosti organizace. V opačném případě (více fyzických osob k 31. 12. než měsíční průměr za celý rok) se mohlo jednat o případy nových zaměstnanců nebo organizace zahájila činnost v průběhu nebo ke konci kalendářního roku.

## **ZDROJ FINANCOVÁNÍ**

### **Prostředky státního rozpočtu – SR (vč. PO a ESF):**

Jako prostředky státního rozpočtu se rozumí v širším slova smyslu výhradně prostředky přidělené z **kapitoly 333** státního rozpočtu – MŠMT, které v sobě zahrnují:

- **SR (kromě PO a ESF).** Patří sem prostředky SR z kapitoly 333 – MŠMT vč. prostředků účelově určených, tj. zahrnují se i konkrétní projekty dotačních výzev MŠMT a prostředky poskytnuté na základě § 161 odst. 7 ŠZ. Dále se sem zahrnuje **bezplatná jazyková příprava v předškolním a základním vzdělávání a hodiny PPČ k zajištění PI.**
- **Podpůrná opatření (PO).** Prostředky SR z kapitoly 333 – MŠMT na realizaci poskytovaných podpůrných opatření (doporučujeme kontrolu proti aktuálnímu stavu ve výkaze o podpůrných opatřeních).
- **Projekty ESF.** Prostředky státního rozpočtu z kapitoly 333 – MŠMT na projekty spolufinancované z Evropského sociálního fondu (ESF). Tyto prostředky se uvedou za projekt v celé výši, to znamená jak podíl ze státního rozpočtu, tak podíl z EU. Na samostatných řádcích týkajících se pouze projektů ESF se vykazuje celková výše mzdových prostředků z projektu (100 %). Stejný způsob vykazování se uplatňuje i v odd. VII.

Prostředky z **jiných kapitol státního rozpočtu** se zahrnují do ostatních zdrojů (např. dary, prostředky z projektů ESF od jiného ministerstva než MŠMT nebo od příjemce dotace mimo resort školství, prostředky obcí a KÚ, dotace z Úřadu práce ČR, prostředky na **doučování financované z Národního plánu obnovy** atd.).

### **Prostředky z projektů ESF** – tato část se průběžně aktualizuje pro každé čtvrtletí

V rámci prioritní osy 3 Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání Operačního programu výzkum, vývoj a vzdělávání byly vyhlášeny **tyto výzvy**, které jsou vyjmuty z limitu regulace zaměstnanosti (tj. v bodě I. 2. usnesení vlády č. 588 ze dne 19. září 2018 nebyly stanoveny limity regulace zaměstnanosti ani jejich změny pro čerpání mzdových prostředků a počtu zaměstnanců příspěvkových organizací regionálního školství územních samosprávných celků, a to v souvislosti s financováním prioritní osy 3 OP VVV včetně části ze státního rozpočtu):

- **Výzva č. 02\_15\_007** pro Inkluzivní vzdělávání
- **Výzva č. 02\_16\_010** pro Budování kapacit pro rozvoj škol I
- **Výzva č. 02\_16\_011** pro Rozvoj klíčových kompetencí v rámci oborových didaktik, průřezových témat a mezipředmětových vztahů
- **Výzva č. 02\_16\_012** pro Gramotnosti
- **Výzva č. 02\_16\_022** pro Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování – Šablony proMŠ a ZŠ I pro méně rozvinutý region
- **Výzva č. 02\_16\_023** pro Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování – Šablony proMŠ a ZŠ I pro Prahu
- **Výzva č. 02\_16\_032** pro Budování kapacit pro rozvoj škol II

- **Výzva č. 02\_16\_035** pro Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování-Šablony proSŠ a VOŠ I pro méně rozvinutý region (výzva je určena pro území mimo hl. m. Praha)
- **Výzva č. 02\_16\_037** pro Podpora žáků se zdravotním postižením I (Implementace APIV)
- **Výzva č. 02\_16\_039** pro Inkluzivní vzdělávání pro Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (KPSVL) II
- **Výzva č. 02\_16\_041** pro Vyšší odborné školy (VOŠ)
- **Výzva č. 02\_16\_042** pro Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování-Šablony proSŠ a VOŠ I pro více rozvinutý region (výzva je určena pro území hl. m. Praha)
- **Výzva č. 02\_18\_063** pro Podpora zjednodušených projektů-Šablony II-regiony mimopražské
- **Výzva č. 02\_18\_064** pro Podpora zjednodušených projektů-Šablony II-region hl. m. Prahy
- **Výzva č. 02\_18\_065 pro Podpora** zjednodušených projektů-Šablony pro SŠ a VOŠ II-regiony mimopražské
- **Výzva č. 02\_18\_066** pro Podpora zjednodušených projektů-Šablony pro SŠ a VOŠ II-region hl. m. Prahy
- **Výzva č. 02\_18\_067** pro Implementace strategie digitálního vzdělávání II
- **Výzva č. 02\_19\_076** pro Inovace v pedagogice
- **Výzva č. 02\_19\_077** pro Podpora žáků se speciálními vzdělávacími potřebami
- **Výzva č. 02\_20\_080** Podpora zjednodušených projektů-Šablony III regiony mimopražské
- **Výzva č. 02\_20\_081** Podpora zjednodušených projektů-Šablony III region hl. m. Prahy
- **Výzva č. 02\_22\_002 Šablony pro MŠ a ZŠ I**
- **Výzva č. 02\_22\_003 Šablony pro SŠ a VOŠ I**

V případě, že organizace vyplácí plat podle § 109 odst. 3 zákoníku práce a čerpá mzdové prostředky na platy a OPPP z výše uvedených výzev (příjemcem dotace je přímo subjekt zapsaný ve školském rejstříku), uvede tyto prostředky v rámci výkazu P 1-04 nejen v **oddílu V.**, ale také v **oddílu I.**, dále v **oddílu III.** a samostatně v **oddílu VII.** jako prostředky ze státního rozpočtu vyjmuté z limitů regulace zaměstnanosti.

Je-li přímým příjemcem dotace subjekt nezapsaný ve školském rejstříku nebo se jedná o prostředky z jiných kapitol státního rozpočtu, tj. prostředky z **projektu ESF od jiného ministerstva** (mimo kapitolu 333 státního rozpočtu – MŠMT), a vykazující subjekt vyplácí mzdové prostředky z těchto výzev, musí je vykázat jako prostředky z **ostatních zdrojů**.

#### **Partnerské smlouvy u projektů ESF (z kapitoly 333 SR – MŠMT):**

- Je-li **příjemcem dotace** na realizaci projektu ESF **škola zapsaná ve školském rejstříku** a na tento projekt uzavře partnerskou smlouvu s finančním příspěvkem s **další školou rovněž zapsanou v rejstříku** škol a školských zařízení, pak vyazuje čerpané finanční prostředky na platy a OPPP (vč. úvazků) ve výkazu P 1-04 každá škola samostatně. Pokud se jedná o projekt vyjmutý z limitu regulace zaměstnanosti (seznam organizací a realizovaných projektů je pravidelně aktualizován – viz výše), musí je obě školy samostatně vyplnit i v odd. VII. výkazu P 1-04.
- V případě, že **příjemcem dotace** na realizaci projektu ESF je organizace **mimo resort školství (např. KÚ)**, avšak tyto finanční prostředky částečně - na základě smlouvy o partnerství s finančním příspěvkem **se školou zapsanou ve školském rejstříku** - poskytuje do školství, jedná se z pohledu školy o tzv. „cizí zdroje“, tzn., že čerpané prostředky na platy a OPPP (vč. úvazků) vykáže partnerská škola jako čerpání z ostatních zdrojů.

**Zaměstnanci financovaní z ostatních zdrojů** jsou zaměstnanci v pracovním poměru, resp. na dohodu mimo pracovní poměr, jejichž platy, resp. ostatní platby za provedenou práci, jsou hrazeny z ostatních zdrojů (mimorozpočtových grantů, příspěvků a darů od fyzických a právnických osob, dotací od státních fondů a Úřadu práce ČR, z prostředků zřizovatele, z prostředků ESF, které nebyly poskytnuty z kapitoly 333 - MŠMT nebo byly poskytnuty z kapitoly 333 - MŠMT, ale přímým příjemcem je subjekt nezapsaný ve školském rejstříku, např. projekty ESF krajských úřadů, apod.). Do těchto údajů se nezahrnují odměny z fondu odměn! Projekt ERASMUS+ jako grantový projekt Evropské unie, jehož administrací je pověřen DZS, který poskytuje prostředky z tohoto programu školám, se zahrnuje do ostatních zdrojů.

#### **KATEGORIE A PROFESE ZAMĚSTNANCŮ, PEDAGOGICKÉ/NEPEDAGOGICKÉ**

K zařazování zaměstnanců podle profesí doporučujeme využít **číselník kategorií školských pracovníků**,

který je uveden v příloze metodického pokynu k výkazu P 1- 04.

- **Specifikujte profese ostatních neped. zam. na ř. 0338 a uveďte zdroj financování: SR nebo ESF (pouze z projektu ESF) nebo obojí (úvazek hrazen z projektu ESF i ze SR).**

Obvykle se jedná o školního asistenta, chůvu, sociálního pracovníka, pracovníka ICT apod. Pokud se vykazuje úvazek školního asistenta hrazený z ESF a tento zaměstnanec dostal odměnu ze SR, potom odpověď na dotaz ke zdroji financování úvazku je ESF. Projekt ESF je obvykle částečně financován z ESF a částečně ze SR v určitém procentuálním rozdělení, z hlediska metodiky se jedná o financování z projektu ESF.

- **Uveďte, která další kategorie neped. zam. kromě těch vykázaných na ř. 0338 je hrazena z projektu ESF.**

Komentář se objevuje v případech, kdy úvazky všech neped. zam. hrazených pouze z ESF na daném druhu činnosti (ř. 0355) jsou vyšší než úvazky ostatních neped. zam. hrazené ze SR vč. PO a ESF (ř. 0338). Dotaz směřuje na to, zda jsou hrazeni z projektu ESF další neped. zaměstnanci zařazeni do jiných skupin profesí, např. účetní nebo projektový manažer (THP), apod. než do ostatních neped. zam.

- **Specifikujte profesi/prac. náplň úvazků hrazených z projektu ESF na ř. 0350, když nevykazujete školního spec. pedagoga ani školního psychologa.**

Doporučujeme vyplnit profesi/pracovní náplň v souladu s pracovní smlouvou financovanou z projektu ESF (nejedná se o dohodu mimo pracovní poměr ani odměnu, u kterých se úvazek neuvádí). Pro správné zařazení, zda se jedná o pedagogickou nebo nepedagogickou činnost, rozhoduje skutečnost, zda je součástí úvazku PPC definovaná v zákoně o pedagogických pracovnících (zákon č. 563/2004 Sb.). Pedagogickou činností je např. školní speciální pedagog, školní psycholog, tandemová výuka, doučování žáků ohrožených školním neúspěchem apod. Není-li součástí úvazku PPC, jedná se o úvazek nepedagogického zaměstnance. Úvazky nepedagogických činností hrazených z projektu ESF se vykazují souhrnně na ř. 0355 a zařazují se do odpovídajících profesí nepedagogických zaměstnanců podle charakteru jejich činnosti. Ve většině případů se jedná o ostatní nepedagogické zaměstnance, např. o mentora, koordinátora spolupráce školy a externích partnerů, pracovníka centra kolegiální podpory, školního kariérového poradce a další činnosti, jako je společná tvorba výukových materiálů a metodiky pro pedagogy, výměna zkušeností mezi pedagogy, společné workshopy pedagogů atd. Tyto činnosti vykonává pedagog, ale z pohledu zákona o pedagogických pracovnících se jedná o nepedagogickou činnost.

### **MZDY/PLATY POSKYTOVANÉ ZAMĚSTNANCŮM VEDENÝM V EVIDENČNÍM POČTU, BEZ OPPP/OON**

**Do mezd/platů se zahrnují** základní mzdy a platy (mzdový tarif, platový tarif, smluvní mzda), příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu (dále jen „mzdy“) sjednané v pracovní smlouvě anebo poskytované podle obecně závazných nebo vnitřních mzdových předpisů. **Do mezd/platů se nezahrnují např.** náhrada mzdy/platu při nařízené karanténě nebo izolaci (tzv. „izolačka“), náborový a motivační příspěvek, stravenkový paušál a otcovská dovolená (otcovská poporodní péče dle zákona o nemocenském pojištění č. 187/2006 Sb. § 38a - § 38d).

### **OSTATNÍ PLATBY ZA PROVEDENOU PRÁCI (OPPP)/OSTATNÍ OSOBNÍ NÁKLADY (OON)**

Jedná se o odměny za práce, popř. obdobná plnění, poskytovaná na základě jiného vztahu než pracovního, služebního nebo členského poměru, a peněžité plnění poskytovaná zaměstnancům v souvislosti se zánikem pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli. Do nich se zahrnují především odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.