

DODATKY K METODICKÉMU POKYNU K VÝKAZU P 1-04 za 1.- 2. čtvrtletí 2019

Upozornění na úvod:

Každá organizace vyplňuje za sledované období jeden formulář P 1-04, přičemž

- **oddíl II. a V.** vyplňují všechny organizace (oddíl II. se vyplňuje pouze k 31. 12. 2019),
- **oddíl I. a III.** vyplňují pouze organizace, které vyplácejí svým zaměstnancům plat (§ 109 odst. 3 zákoníku práce),
- **oddíl VII.** vyplňují pouze organizace, které vyplácejí svým zaměstnancům platy nebo OPPP z projektů ESF, které jsou vyjmuté z limitů mzdové regulace a financované z kapitoly 333.

Upozorňujeme na skutečnost, že organizace, která výkaz P 1-04 sestavuje, **rozepisuje zaměstnance** a jejich mzdy, platy a ostatní platby za provedenou práci **podle kódu druhů činnosti**, které vykonává, a to důsledně podle podílu jejich práce v příslušné činnosti. **U pedagogických pracovníků je nutno rozdělit jejich úvazek důsledně podle počtu hodin přímé pedagogické činnosti.**

Dále upozorňujeme na to, že **při rozpisu do skupin profesí se zaměstnanci a jejich platy včetně všech složek platu nebo odměny z OPPP zahrnují podle pracovní smlouvy** (týká se i zařazení ředitelů, zástupců ředitelů a statutárních zástupců výchovného ústavu, diagnostického ústavu, dětského domova či dětského domova se školou, PŘO MŠMT). **To platí i při dočasném převedení na jinou práci.**

Rovněž připomínáme, že od roku 2017 je upraven číselník druhu zařízení (Příloha metodického pokynu k výkazu P 1-04), který je třeba dodržet a změnu provést i ve mzdových systémech. Samostatně jsou vykazovány MŠ, ZŠ a SŠ při zařízeních **pro výkon ústavní a ochranné výchovy** (61, 64, 66), MŠ a ZŠ **při zdravotnickém zařízení** (62, 65), **lesní mateřské školy** (63). Školní kluby jsou vyjmuty ze zařízení 81 a vykazovány pod samostatným druhem zařízení 89 **Školní kluby**.

Změny ve výkazu P 1-04 v roce 2019

V tomto roce k žádné změně ve výkazu P 1-04 nedochází.

Upozornění na změny, ke kterým došlo v roce 2018:

- v odd. I. a III. byly s ohledem na platnou legislativu vypuštěny řádky pro **příplatek uvádějícímu učiteli** (ř. 0136, 0371),
- v odd. III. byly doplněny řádky vztahující se **k přepočtenému počtu pedagogických pracovníků k 30. 9.** a jejich členění dle mzdových prostředků (ř. 0372 až 0375) **a k přepočtenému počtu nepedagogických zaměstnanců k 30. 9.** a jejich členění dle mzdových prostředků (ř. 0376 až 0379) - tyto řádky se vyplňují jen ve 3. čtvrtletí (podle stavu k 30. 9.), v ostatních čtvrtletích roku se tyto řádky nevyplňují,
- údaje o průměrných počtech zaměstnanců (přepočtené, fyzické osoby) se uvádějí v jednotkách s přesností na **4 desetinná místa** (údaje o mzdách, platech a ostatních platbách za provedenou práci se uvádějí v tisících Kč s přesností na 3 desetinná místa. Údaje o počtech fyzických osob k 31. 12. příslušného roku se uvádějí v celých číslech.

Čerpání prostředků z projektů ESF – bude průběžně aktualizováno

V rámci prioritní osy 3 Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání Operačního programu výzkum, vývoj a vzdělávání byly vyhlášeny **tyto výzvy**, které jsou vyjmuty z limitu mzdové regulace (tj. v bodě I.2. usnesení vlády č. 588 ze dne 19. září 2018 nebyly stanoveny limity regulace zaměstnanosti ani jejich změny pro čerpání mzdových prostředků a počtu zaměstnanců příspěvkových organizací regionálního školství územních samosprávných celků, a to v souvislosti s financováním prioritní osy 3 OP VVV včetně části ze státního rozpočtu):

- **Výzva č. 02_15_007** pro Inkluzivní vzdělávání
- **Výzva č. 02_16_010** pro Budování kapacit pro rozvoj škol I

- **Výzva č. 02_16_011** pro Rozvoj klíčových kompetencí v rámci oborových didaktik průřezových témat a mezipředmětových vztahů
- **Výzva č. 02_16_012** pro Gramotnosti
- **Výzva č. 02_16_022** pro Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování - Šablony pro MŠ a ZŠ I pro méně rozvinutý region
- **Výzva č. 02_16_023** pro Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování - Šablony pro MŠ a ZŠ I pro Prahu
- **Výzva č. 02_16_032** pro Budování kapacit pro rozvoj škol II
- **Výzva č. 02_16_035** pro Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování - Šablony pro SŠ a VOŠ I pro méně rozvinutý region (výzva je určena pro území mimo hl. m. Prahu)
- **Výzva č. 02_16_037** pro Podpora žáků se zdravotním postižením I (Implementace APIV)
- **Výzva č. 02_16_039** pro Inkluzivní vzdělávání pro Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (KPSVL) II
- **Výzva č. 02_16_041** pro Vyšší odborné školy (VOŠ)
- **Výzva č. 02_16_042** pro Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování - Šablony pro SŠ a VOŠ I pro více rozvinutý region (výzva je určena pro území hl. m. Prahu)
- **Výzva č. 02_18_063** pro Podpora zjednodušených projektů – Šablony II – regiony mimopražské
- **Výzva č. 02_18_064** pro Podpora zjednodušených projektů – Šablony II – region hl. m. Prahy
- **Výzva č. 02_18_065** pro Podpora zjednodušených projektů – Šablony pro SŠ a VOŠ II – regiony mimopražské
- **Výzva č. 02_18_066** pro Podpora zjednodušených projektů – Šablony pro SŠ a VOŠ II – region hl. m. Prahy
- **Výzva č. 02_18_067** pro Implementace strategie digitálního vzdělávání II
- **Výzva č. 02_19_076** pro Inovace v pedagogice
- **Výzva č. 02_19_077** pro Podpora žáků se speciálními vzdělávacími potřebami (původně Podpora žáků se zdravotním postižením II)

Školy, které čerpají mzdové prostředky a OPPP z těchto výzev (příjemcem dotace je přímo subjekt zapsaný ve školském rejstříku), musí tyto prostředky vykázat kromě oddílů I., III., a V. také v odd. VII., přičemž vyplacené finanční prostředky se ve výkaze P 1-04 vykazují jako prostředky ze státního rozpočtu bez ohledu na to, zda již organizace tyto prostředky obdržela či nikoli. => V případě, že organizace vyplácí plat podle odst. 3 § 109 zákoníku práce a příjemcem dotace je přímo subjekt zapsaný ve školském rejstříku, uvede tyto prostředky v rámci výkazu P 1-04 nejen v **oddílu V.**, ale také v **oddíle I.** (platy zaměstnanců v ř. 0107, 0108 a 0132, případně OPPP v ř. 0121, 0122 a 0133), dále v **oddíle III.** (platy pedagogických a nepedagogických zaměstnanců v ř. 0303 a 0352, 0320 a 0356) a rovněž v **oddíle VII.** jako prostředky ze státního rozpočtu vyjmuté z limitů mzdové regulace.

V rámci výzev/projektů ESF lze posílit personální zajištění o nepedagogické zaměstnance (např. školní asistent, sociální pedagog, projektový a finanční manažer či chůva v MŠ – pozor: do výkazu P1-04 nepatří „chůva v dětské skupině/děti do 2 let (MPSV)) a pedagogické pracovníky (např. školní speciální pedagog, školní psycholog), které je vždy nutné vykázat dle odpovídající kategorie.

Tedy např. v rámci výzev „Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování – Šablony MŠ a ZŠ“ lze posílit personální zajištění o školního asistenta, chůvu v MŠ a sociálního pedagoga. Tito pracovníci patří do kategorie nepedagogičtí zaměstnanci (oproti např. školnímu speciálnímu pedagogovi či školnímu psychologovi, kteří patří do kategorie

pedagogických pracovníků) a budou proto vykázáni jako „ostatní zaměstnanci“ (ř. 0338 a 0339).

Je-li příjemcem dotace subjekt nezapsaný ve školském rejstříku nebo se jedná o prostředky z jiných kapitol státního rozpočtu, tj. prostředky **z projektu ESF od jiného ministerstva** (prostředky mimo kapitolu 333 státního rozpočtu - MŠMT), a vykazující subjekt vyplácí prostředky z těchto výzev, musí je vykázat jako prostředky z **ostatních zdrojů**.

Partnerské smlouvy u projektů ESF:

- Je-li příjemcem dotace na realizaci projektu ESF **škola zapsaná v rejstříku škol** a školských zařízení a na tento projekt uzavře partnerskou smlouvu s finančním příspěvkem **s další školou rovněž zapsanou v rejstříku škol** a školských zařízení, pak vykáže čerpané finanční prostředky na platy a OPPP (vč. přepočteného počtu zaměstnanců) ve výkaze P 1-04 každá škola samostatně. Pokud jsou čerpány finanční prostředky na projekt vyjmutý z limitu mzdové regulace (seznam zařízení a realizovaných projektů je pravidelně aktualizován) musí obě školy vyplnit dané údaje i v odd. VII. výkazu P 1-04.
- V případě, že příjemcem dotace na realizaci projektu ESF je organizace **mimo resort školství**, avšak tyto finanční prostředky zčásti - na základě smlouvy o partnerství s finančním příspěvkem **se školou zapsanou v rejstříku škol** a školských zařízení - poskytuje do školství, jedná se o tzv. „cizí zdroje“, tzn., že čerpané prostředky na platy a OPPP (vč. přepočteného počtu zaměstnanců) vykáže tato partnerská škola jako čerpání z ostatních zdrojů na ř. 0120 (platy) a ř. 0128 (OPPP) v odd. I. výkazu P 1-04 (vč. přepočteného počtu zaměstnanců na ř. 0105).

Projekt **ERASMUS+** je grantový projekt Evropské unie, který je určen na mobilitu ve (formálním i neformálním) vzdělávání pro jednotlivce (např. podpora studijních pobytů studentů vysokých a vyšších odborných škol a žáků středních škol, praktické stáže v podnicích, výukové pobyty učitelů v zahraničí, výměny mládeže, dobrovolnická služba) a jehož administrací je pověřen **DZS**, který poskytuje prostředky z tohoto programu školám. Pokud tedy škola čerpá na mzdy nebo OPPP z grantového projektu Evropské unie **ERASMUS+**, pak tyto prostředky škola uvádí v odd. I. na řádku „z ostatních zdrojů“, nikoli jako prostředky SR/ESF!!!

Upozornění na problémy při vyplňování výkazu:

1) K prostředkům státního rozpočtu – SR (vč. PO a ESF):

Jako prostředky státního rozpočtu se rozumí v širším slova smyslu výhradně **prostředky přidělené z kapitoly 333 státního rozpočtu (MŠMT)**, které v sobě zahrnují:

- **SR (bez PO a ESF)**. Patří sem kromě závazného rozpisu i prostředky státního rozpočtu účelově vázané, tj. prostředky z kapitoly 333 na konkrétní projekty a vyhlášené rozvojové a dotační programy MŠMT,
- **Podpůrná opatření (PO)**. Prostředky SR z kapitoly 333 na realizaci přijatých podpůrných opatření,
- **ESF**. Prostředky státního rozpočtu z kapitoly 333 na projekty spolufinancované z evropských strukturálních fondů (ESF). Tyto prostředky se uvedou za projekt v celé výši, to znamená jak podíl státního rozpočtu, tak podíl EU. Na samostatných řádcích týkající se pouze projektů ESF se tedy vykazuje celková výše dotace na projekt (100 %). Stejný způsob vykazování se uplatňuje i u projektů, které jsou vyjmuté z limitů mzdové regulace v odd. VII.

Prostředky **z jiných kapitol státního rozpočtu** se zahrnují do ostatních zdrojů (např. dary, prostředky z projektů ESF od jiného ministerstva nebo od příjemce dotace mimo resort školství, příspěvky, prostředky obcí na dofinancování provozu škol, dotace z Úřadu práce ČR, refundace mzdy v obecném zájmu atd.).

2) K zaměstnancům podle profesí (podle číselníku kategorií školských pracovníků):

- **THP - Technickohospodářský pracovník** (kat. 207) - např. účetní, knihovník, hospodář, administrativní pracovník (vč. samostatného administrativního pracovníka školní jídelny), personalista, asistentka, referent správy osobních údajů (GDPR), finanční manažer, projektový manažer, koordinátor projektu (projekt ESF z kapitoly 333).
- **Provozní zaměstnanci** (kat. 205) – např. školník (domovník/údržbář/správce školy), uklízečka, topič, vrátný, recepční, plavčík, hlídač hřišť, ladič hudebních nástrojů, řidič, zahradník, chovatelé a ošetřovatelé laboratorních zvířat, bezpečnostní pracovník = pracovník, který vedle pedagogického pracovníka (např. asistenta pedagoga, vychovatele), zajišťuje dohled ve školských zařízeních ve večerních a nočních hodinách.
- **Obchodně provozní zaměstnanci** (kat. 208) – např. kuchařka, svačínář, nutriční terapeut (ve smyslu technolog stravování, metodik výživy; kvalifikační předpoklad), vedoucí, zástupce vedoucího a pracovník provozu-odbytu školní jídelny (provozní pracovníci školních jídelen), popř. pracovníci zajišťující výdej jídla, prodej stravenek či sklad potravin (samostatný skladník školní jídelny), není-li veden v jiné kategorii pracovníků.
- **Ostatní zaměstnanci**, tj. nepedagogičtí zaměstnanci (kat. 213, 217) – např. školní asistent, chůva v MŠ (pozor: do výkazu P1-04 nepatří „chůva v dětské skupině/děti do 2 let; projekt z MPSV), sociální pedagog, sociální a zdravotničtí pracovníci (vč. nutriční asistent ve smyslu dietní sestry, praktický lékař pro děti a dorost či všeobecná sestra s osvědčením např. i jako zdravotník ve škole v přírodě), pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií (vč. správce webu), tlumočnicko do znakové řeči, přepisovatel pro neslyšící, auditor, korepetitor, mentor, správce depozitáře, laborant, technický pracovník – konstruktér, instruktor, rehabilitační pracovník na sportovní škole, produkční, režisér, asistent ochrany a podpory veřejného zdraví.
- **Ostatní pedagogičtí pracovníci** (kat. 140, 147, 150, 218) – uvedou se pouze pedagogové v zařízeních pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, pedagogové volného času a metodici prevence v pedagogicko-psychologické poradně.
- **Speciální pedagogové** (kat. 148) – nezapočítávají se učitelé se speciálně pedagogickou kvalifikací, uvádí se speciální pedagogové, což např. v případě zařízení pedagogicko-psychologické poradny může být psychoped (mentální postižení), surdoped (sluchové postižení), logoped (vady řeči), tyflopod (zrakové postižení), somatoped (tělesné postižení), popř. se může jednat o muzikoterapeuta, arteterapeuta apod.

3) K vykazování počtu zaměstnanců ve fyzických osobách:

Zde upozorňujeme na skutečnost, že údaj na ř. **0502 „Počet zaměstnanců ve fyzických osobách - průměrný stav“ odd. V.** se týká pouze počtu fyzických osob na daném pracovišti/činnosti (podle kódu druhů činnosti organizace) a nemá tedy nic společného s výší úvazku jednotlivých osob a množstvím pracovních smluv. Není zde tudíž přípustné rozpočítávat fyzické osoby podle úvazků, tj. provádět tzv. rozúčtování fyzických osob podle stanoveného procenta na jednotlivé pracoviště! Z tohoto vyplývá, že i v případě, kdy se jedná o tzv. souběh pracovních poměrů (zaměstnanec má uzavřeno více pracovních smluv na jednotlivých činnostech organizace), je takový zaměstnanec jako fyzická osoba vykazován v rámci IČO pouze jedenkrát, a to zpravidla u činnosti (na pracovišti), kde má nejvyšší úvazek, a na ostatních činnostech pak nevstupuje do počtu zaměstnanců ve fyzických osobách.

4) Ke mzdovým prostředkům podle druhu činnosti:

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním, služebním nebo členském poměru k zaměstnavateli, avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou apod.). Patří sem např. i společníci ve společnostech s ručením omezeným apod., kteří mají uzavřenou pracovní smlouvu se svou společností a jsou tudíž k ní v pracovním poměru a dostávají příjem ze závislé činnosti.

Do evidenčního počtu zaměstnanců **se nezahrnují**:

1. osoby na mateřské dovolené nebo na rodičovské dovolené (pokud současně nevykonávají práci v pracovním poměru);
2. zaměstnanci uvolnění resp. dočasně přidělení k výkonu práce u jiného zaměstnavatele (či uvolnění k výkonu veřejné funkce) v případě, že jim původní zaměstnavatel za vykonanou práci buď neposkytuje mzdu nebo náhradu mzdy nebo jsou mu tato plnění refundována;
3. členové zastupitelstev všech stupňů;
4. zaměstnanci vyslaní do škol, kurzů, zařazení do vědecké výchovy, zaměstnanci ve vyšetřovací vazbě apod., jimž zaměstnavatel neposkytuje mzdu;
5. zaměstnanci, kteří opustili práci bez souhlasu zaměstnavatele a bez řádného skončení pracovního (služebního, členského) poměru v případě, že jejich nepřítomnost přesáhla 4 týdny;
6. zaměstnanci, kterým bylo poskytnuto neplacené volno bez náhrady mzdy v rozsahu delším než 4 týdny;
7. zaměstnanci, kteří nejsou v pracovním (služebním, členském) poměru k zaměstnavateli, ale vykonávají pro zaměstnavatele práce bez ohledu na to, zda zaměstnavatel tyto práce řídí nebo zabezpečuje pracovními prostředky (např. soudci, žáci (učni) a studenti vykonávající provozní praxi - odborný výcvik podle školských předpisů, osoby pracující podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, osoby dočasně přidělené k výkonu práce prostřednictvím zprostředkovatelských agentur práce, osoby z nápravně výchovných zařízení, cizinci pracující pro zaměstnavatele na základě smlouvy se zprostředkovatelem se sídlem nebo bydlištěm v zahraničí, cizí státní příslušníci pracující jako experti v zahraničních firmách, aj.).

Poznámka: Do evidenčního počtu se zahrnují i osoby, které jsou v pracovním poměru, jsou vypláceni z prostředků školy, ale nemají stanoveny hodiny PPČ a nevykonávají práci pro školu či školské zařízení – jedná se např. o zaměstnance, který je tzv. „na překážkách“ (zpravidla jde o ředitele školy, kde zřizovatel v souladu s § 166 odst. 3 vyhlásil konkurz na vedoucí pracovní místo ředitele, a po dobu trvání překážky v práci - jde o překážku v práci na straně zaměstnavatele - bývalý ředitel nevykonává práci pro školu, trvá mu pracovní poměr bez druhu práce a škola mu poskytuje náhradu platu) či jde o zaměstnance, který čerpá řádnou dovolenou bezprostředně po mateřské dovolené (pracovník po dobu mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené není vyplácen z prostředků školy a nezahrnuje se do evidenčního počtu zaměstnanců školy).

OPPP/OON jsou odměny za práci, popř. obdobná plnění, poskytovaná na základě jiného vztahu než pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli, a peněžité plnění poskytovaná zaměstnancům v souvislosti se zánikem pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli. Jsou to tedy prostředky vyplacené zaměstnancům organizace na základě dohody o provedení práce (DPP) nebo o pracovní činnosti (DPČ), v případě státního rozpočtu i odstupné a ostatní platby (odměny za soutěže).

Zaměstnanci z **ostatních zdrojů** jsou zaměstnanci v pracovním poměru, jejichž platy a ostatní platby za provedenou práci jsou hrazeny z ostatních zdrojů (mimorozpočtových grantů, příspěvků a darů od fyzických a právnických osob, ze sdružených prostředků, dotací od státních fondů a Úřadu práce ČR, z prostředků EU, které nebyly poskytnuty z kapitoly 333 MŠMT, apod.). Do jejich platů se nezahrnují odměny z fondu odměn.

5) K chybovým hlášením:

- **Kterí pedagogičtí pracovníci jsou placeni z projektu ESF a jakou pozici/aktivitu v ESF vykonávají?** =>Jedná se o dotaz na úvazky, tedy pozici/činnost vykonávanou na základě pracovní smlouvy (nejedná se o práci na dohodu, odměnu apod.) a zároveň hrazenou z ESF. Pro správné zařazení, zda se jedná o pedagoga nebo nepedagoga, rozhoduje skutečnost, zda je součástí takového úvazku přímá pedagogická činnost definovaná v zákoně o pedagogických pracovnících (zákon č. 563/2004 Sb.). Tím je myšleno „přímé působení na žáka/studenta“. Nepatří sem např. školní asistent nebo

koordinátor apod. Úvazky takových nepedagogů z ESF se souhrnně vykazují v oddíle III. na ř. 355 a zařazují do odpovídajících profesí nepedagogických zaměstnanců.

- **Průměrný plat nižší než minimální mzda.** => Zde je vhodné nejprve zkontrolovat správnost výpočtu přepočteného úvazku (nejčastěji se chyba vyskytuje u zařízení, která nově vznikla nebo ukončila svoji činnost v průběhu kalendářního roku). Přepočtený úvazek se přepočítává vždy za všechny měsíce od začátku kalendářního roku do konce příslušného čtvrtletí a za měsíce neaktivity se počítá s 0. Je-li vše správně, je třeba zjistit, zda není důvodem skutečnost, že některý ze zaměstnanců byl ve sledovaném období v pracovní neschopnosti (nemoc) či čerpal neplacené volno či měl ošetřování člena rodiny, popř. byl jeho plat hrazen z více zdrojů - dofinancování z ostatních zdrojů (např. dotace z Úřadu práce ČR).
- **Přepočtený počet zaměstnanců větší než fyzických osob.** => Zde je vhodné nejprve zkontrolovat správnost výpočtu přepočteného úvazku a je-li vše správně, zjistit, zda není důvodem skutečnost, že se jedná o souběžný pracovní poměr na základě více pracovních smluv nebo případ, kdy má daný zaměstnanec v rámci IČO úvazky na více pracovištích, ale ve fyzických osobách je vykazován pouze na jednom pracovišti (druhu činnosti), zpravidla na tom, kde má vyšší úvazek.
- **Neuvedení zaměstnanci, uvedeny jejich platy.** => Přichází v úvahu např., je-li část platu těchto zaměstnanců hrazena např. formou odměn ze SR, zatímco úvazek a převážná část platu je z ostatních zdrojů nebo doplňkové činnosti (tento případ by neměl nastat v odd. V.). Pozor, ale jinak všechny složky platu, vč. odměn, se vždy vykazují v tom druhu činnosti, kde má zaměstnanec úvazek (pracovní smlouvu). Bez uvedeného úvazku zaměstnance jde tedy obvykle o nenárokové složky platu, ať jsou tyto prostředky vypláceny z jakýchkoli zdrojů.
- **Shodný počet zaměstnanců celkem jako bez vedoucích pracovníků a rozdílná výše vyplacených platů.** => Za vedoucího zaměstnance je považován každý, kdo pobírá příplatek za vedení, a to bez ohledu na to, zda je či není jmenován do vedoucí funkce a bez ohledu na to, že je tak na daném druhu činnosti takovýchto pracovníků více.
- **Oddíl II. musí být ve 4. čtvrtletí vyplněn.** => V oddíle II. „Doplňující ukazatele k 31. 12. 2019“ je přípustné, aby u činnosti/pracoviště byla ve všech řádcích vyplněna „0“ (tj. i ř. 0201 „Evidenční počet zaměstnanců k 31. 12. ve fyzických osobách – celkem“ odd. II je nulový), přestože se nebude jednat o zrušenou činnost/pracoviště. Toto může nastat v případě, že fungování daného pracoviště bude zajišťováno výhradně pracovníky na dohody (DPP, DPČ) či výhradně zaměstnanci, kteří budou fyzicky vedeni na jiném pracovišti/činnosti organizace (tzv. souběh pracovních poměrů). Zvláštním případem je pak případ, kdy organizace ukončí svou činnost, propustí zaměstnance a zůstane jí 1 osoba na rodičovské/mateřské dovolené, se kterou nebyl ještě ukončen pracovní poměr. Zde bude v odd. II. vyplněna „0“ v evidenčním počtu zaměstnanců a bude vyplněna „1“ v odpovídajícím řádku 0204 či 0205.
- **Málo fyzických osob k 31. 12. (ř. 0201) oproti průměrnému stavu fyzických osob za uplynulý kalendářní rok (ř. 0502, 0106).** => Je-li správně uveden průměrný počet fyzických osob za celý uplynulý kalendářní rok (ř. 0502, ř. 0106) a hodnoty se výrazně liší od stavu fyzických osob k 31.12 (ř. 0201), pak na daném pracovišti/činnosti došlo pravděpodobně v průběhu kalendářního roku k výraznějším pohybům v evidenčním počtu fyzických osob. Např. někdo ze zaměstnanců ukončil pracovní poměr a nebyla zajištěna návaznost pracovního poměru nového zaměstnance. V opačném případě (více fyzických osob k 31.12. než průměr za rok) se může jednat o případy, že někdo po časové prodlevě nově nastoupil, došlo v průběhu nebo na konci roku k nárůstu počtu zaměstnanců nebo organizace zahájila činnost v průběhu roku. Dalším příkladem může být změna ve vykazování fyzických osob mezi jednotlivými druhy činnosti v průběhu roku.